



2022

Plan de Sostenibilidad

TARRAGONA





Aviso legal

El presente Plan Local de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2022: Todos los derechos reservados.

Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

Contenidos

01. Nuestra visión de la sostenibilidad	4
02. Objetivos de Desarrollo Sostenible	6
03. Plan de Sostenibilidad 2022	8
3.1. Resumen	8
3.2. Cambio climático	9
3.3. Medioambiente	14
3.4. Innovación y tecnología	18
3.5. Operación segura	21
3.6. Personas	24
3.7. Ética y transparencia	27
04. Proceso de actualización del Plan	29



Nuestra visión de la sostenibilidad

Siguiendo nuestra **Política de Sostenibilidad**, en Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía, imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Dicha política se desarrolla a través de normas y procedimientos internos que se organizan en torno a nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Este modelo, basado en estándares internacionales, incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés de forma global y local.

Este ejercicio lo repetimos cada año generando iniciativas que buscan maximizar los impactos positivos y minimizar los negativos en la sociedad y el medio ambiente a lo largo de nuestra cadena de valor.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es nuestra hoja de ruta y a partir de él desplegamos los **Planes Locales de Sostenibilidad** para cada país o Complejo Industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades concretas de cada lugar en el que operamos.



Nuestra visión de la sostenibilidad

Los Planes de Sostenibilidad se articulan en torno a los seis ejes del Modelo de Sostenibilidad de Repsol



Cambio climático

Queremos ser una compañía cero emisiones netas en 2050



Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible



Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para seguir creciendo y mejorar nuestro entorno



Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local



Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de las comunidades donde operamos



Ética y transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Repsol apoya la **Agenda 2030** de Naciones Unidas y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) desde su aprobación en 2015 y trabaja para implementarla en todos sus niveles y negocios. Los principales esfuerzos se concentran desde 2018 en los ODS 7, 8 y 13, por su papel en el acceso a la energía, la contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático; los ODS 6, 9 y 12, priorizando la innovación, la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos en sus operaciones; y el ODS 17, estableciendo alianzas con el resto de grupos de interés y participando activamente en diferentes asociaciones.

Publicamos anualmente nuestra contribución a la Agenda 2030 de Naciones

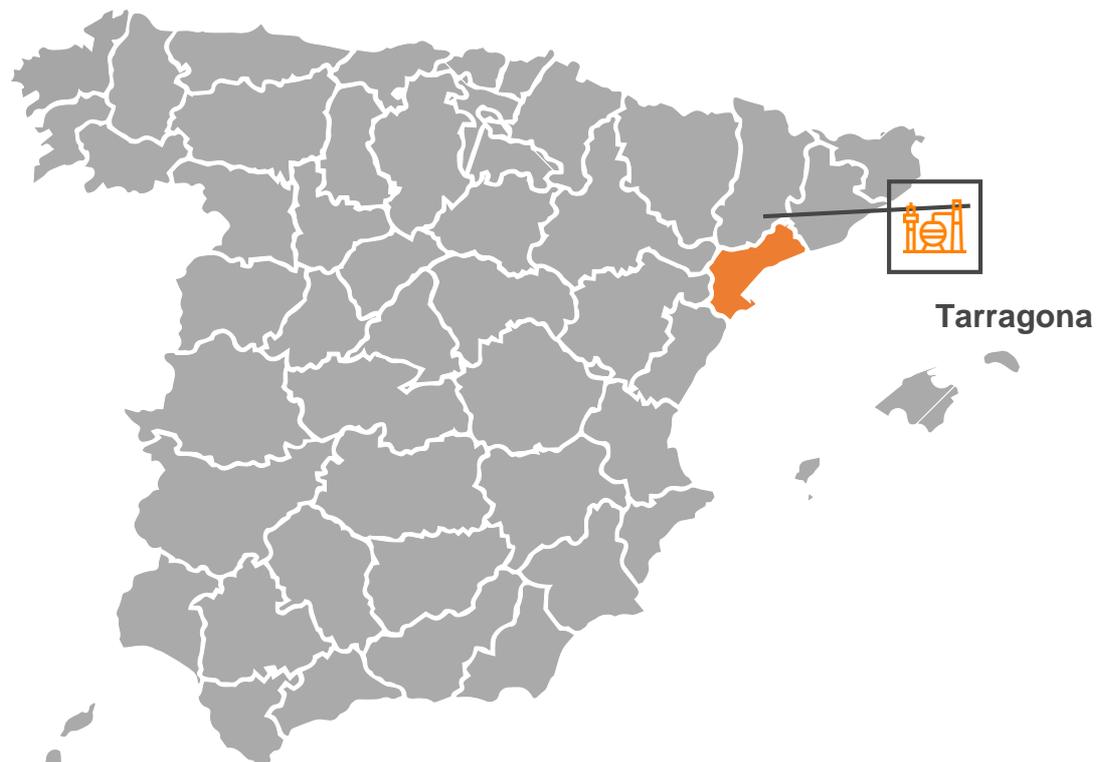
Unidas a través de un **Informe ODS** con numerosos indicadores, proyectos y testimonios que muestran nuestra aportación a nivel global y local. Los Informes ODS están disponibles en www.repsol.com.

Conscientes de los retos que aún existen en cuanto a la Agenda 2030, hemos estado involucrados en la elaboración de la **Hoja de ruta de los ODS para el sector del petróleo y el gas de IPIECA**, que será una guía en la incorporación de acciones vinculadas a los 17 ODS. Igualmente, estamos elaborando un **Plan de contribución a los ODS**, que tiene como aspecto clave seguir profundizando en su medición, con el fin de optimizar los impactos positivos de Repsol.



Objetivos de Desarrollo Sostenible

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



Resumen

14

Acciones totales



Cambio climático

4



Medioambiente

3



Innovación y tecnología

2



Operación segura

2



Personas

2



Ética y transparencia

1

Cambio climático

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales.

Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

En diciembre de 2019 Repsol expresó públicamente que orientaría su estrategia para ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, lo que la convierte en la primera de su sector en fijar esta ambiciosa meta. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar entre un 80% y un 90% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO₂. Sin mayores interrupciones tecnológicas, Repsol recurriría a los sumideros naturales de carbono para alcanzar su meta de cero emisiones en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la iniciativa Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.



Cambio climático → Acciones



Acción

Gestionar el sistema de eficiencia energética según la norma ISO 50.001.



Descripción

Continuaremos con la consolidación y mejora continua del sistema de gestión de la eficiencia energética según la norma ISO.5001, con el objetivo de aumentar la eficiencia en el consumo y utilización de la energía y la reducción de emisiones de CO₂ asociadas.



Indicadores

Superar la auditoría externa de mantenimiento de la certificación ISO 50001.



Contribución a los ODS



Cambio climático → Acciones



Acción

Conseguir la reducción del 100% de las toneladas de CO₂ de acuerdo con el programa de reducción de emisiones para el año 2022.



Descripción

El complejo industrial de Repsol Tarragona tiene asignada una serie de acciones dentro del plan de reducción de emisiones de CO₂. Durante el ejercicio, gestionaremos las tareas asignadas para su correcto desarrollo y compleción.

Nuestro trabajo estará dirigido a la identificación, estudio, ejecución y puesta en marcha de nuevas inversiones relacionadas con la eficiencia y las mejoras operativas en las unidades de proceso.



Indicadores

1. Mantener la certificación ISO 14064 y superar las auditorías previstas.
2. Conseguir la reducción de un mínimo de 19.000 t de CO₂.



Contribución a los ODS



Cambio climático → Acciones



Acción

Supervisar y monitorizar las actuaciones para la mejora de la eficiencia energética y la descarbonización a ejecutar durante la parada general de la refinería.



Descripción

Durante la parada general de las Unidades de Refino prevista para Mayo de 2022 ejecutaremos una serie de inversiones orientadas a la mejora de la eficiencia energética y por consiguiente reducción de las emisiones de CO₂. Los proyectos más destacables son la instalación de un nuevo precalentador de aire en la unidad de Platformado y la ampliación de la zona de intercambio en los trenes de precalentamiento en dos de las unidades de Hidrodesulfuración.



Indicadores

Ejecución de los proyectos de acuerdo el plan: cumplimiento de la curva de avance.



Contribución a los ODS



Cambio climático → Acciones



Acción

Desarrollo de proyectos de transición energética.



Descripción

Identificaremos e implantaremos tecnologías de producción de biocombustibles, para la reducción de huella de carbono durante la producción y conseguir una mayor especialización. Trabajaremos en estudios de Ingeniería para aplicarlos a proyectos de circularidad. Lideraremos el proyecto estratégico del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia del Hidrógeno Verde (PERTE) de Cataluña.



Indicadores

1. Realización de estudio de ingeniería conceptual para procesado de aceites de cocina en unidad de hidrocraqueo (Isomax).
2. Procesar aceite de Pirólisis en Unidades existentes e Ingeniería Básica para nueva unidad de procesado de aceite reciclado de plásticos en olefinas.
3. Participación activa en PERTE del hidrógeno renovable.



Contribución a los ODS



Medioambiente

Como parte de la misión de ser una compañía energética comprometida con un mundo sostenible, en Repsol trabajamos priorizando las acciones necesarias para minimizar los impactos ambientales. Para ello, optimizamos el uso de los recursos que utilizamos en nuestros procesos industriales y en la fabricación de nuestros productos, incluido el agua, minimizamos los impactos sobre el capital natural y la biodiversidad, las emisiones al aire y vertidos al agua, así como la generación de residuos, dándoles una segunda vida siempre que sea posible.

La conservación del capital natural y la implementación del modelo de trabajo basado en la economía circular son aspectos clave a la hora de desarrollar nuestra actividad. La prevención y minimización de los impactos, así como la restauración del entorno en el que se desarrollan nuestras operaciones, son herramientas básicas en nuestra gestión ambiental. Nuestro objetivo es mantener la licencia social para operar, demostrando que somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor, tanto en nuestros proyectos y operaciones, como en los productos y servicios que ponemos a disposición de nuestros clientes.



Medioambiente → Acciones



Acción

Participar activamente en esfuerzos colectivos para la protección del medioambiente.



Descripción

Realizaremos actuaciones coordinadas con el departamento de Acción Climática, Alimentación y Agenda Rural, el Panel Público Asesor de Repsol (PPA), la Asociación Empresarial Química de Tarragona (AEQT), la Autoridad Portuaria de Tarragona (APT) y agentes del territorio, garantizando una participación activa para dar respuesta a las preocupaciones y expectativas sociales sobre el cuidado del medioambiente.



Indicadores

1. Poner en marcha una mesa de trabajo con Direcció de Qualitat Ambiental i Canvi Climàtic (reuniones y acciones derivadas).
2. Participar en subcomisiones de Seguridad Industrial, Seguridad Laboral y Medio Ambiente de la AEQT (reuniones y acciones derivadas).
3. Participar en grupo de trabajo con la APT para garantizar las condiciones de la calidad del aire (reuniones y acciones derivadas)



Contribución a los ODS



Medioambiente → Acciones



Acción

Realizar actuaciones de formación y sensibilización de los empleados en cultura de medioambiente y ODS, con especial foco en "Zero Pellets Loss".



Descripción

Impulsaremos la cultura a través de la campaña "Reglas básicas de medioambiente", reforzaremos y homogeneizaremos las Observaciones Preventivas de Medio Ambiente (OPMA) y el análisis de riesgos e impacto ambiental en los permisos de trabajo. Aplicaremos la formación online "Zero Pellets Lost".



Indicadores

1. Iniciar la campaña "Reglas básicas de medioambiente".
2. Elaborar el documento guía sobre Observaciones Preventivas en Medio Ambiente y la guía de aspectos a incluir en permisos de trabajo.
3. Lograr impartir la formación según el plan de acción formativa (PAF) 2022 a más del 85% del colectivo.



Contribución a los ODS





Acción

Continuar impulsando y promoviendo el Observatorio sobre la calidad del aire en el “Camp de Tarragona”.



Descripción

Publicaremos un documento explicativo del estudio (objetivos, metodología, resultados, informe técnico, conclusiones, artículos para el debate, nuevos retos), que permita intensificar el monitoreo y la gestión de la calidad del aire del Camp de Tarragona. Ampliamos el estudio que constata los niveles de COVs (Compuestos Orgánicos Volátiles) a 22 poblaciones, permitiendo mostrar resultados sobre la calidad del aire, mejorando nuestra transparencia y confianza con el entorno.



Indicadores

1. Publicación del Informe-Observatorio de la calidad del aire 2021.
2. Realizar seis presentaciones a grupos de interés.



Contribución a los ODS



Innovación y tecnología

La innovación tecnológica es una palanca esencial para construir modelos energéticos más sostenibles y afrontar el reto de la descarbonización de nuestros productos y servicios.

Repsol Technology Lab es uno de los modelos privados más vanguardistas de I+D de España, donde se trabaja en la detección, validación y desarrollo de tecnologías que nos ayuden a conseguir la ambiciosa meta de descarbonización que nos hemos fijado como compañía.

La labor de investigación propia se complementa con el fondo de inversión Corporate Venturing y con una estrategia de innovación abierta, estableciendo alianzas con centros tecnológicos, empresas y universidades de todo el mundo.

Adicionalmente, Repsol participa junto con sus socios del sector Oil&Gas en el OGCI Climate Investments (OCGI-CI), vehículo para canalizar la inversión comprometida de más de 1.000 millones de dólares en startups con el objetivo de combatir el cambio climático mediante la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero asociados al suministro energético.

También, desde su creación en 2017, el Programa de Digitalización de Repsol mantiene un compromiso firme con la Sostenibilidad, contribuyendo a la transformación digital de las unidades de negocio, generando valor en toda la cadena de actividad.



Innovación y tecnología → Acciones



Acción

Promover el desarrollo del talento en el complejo industrial y en el entorno.



Descripción

Buscando desarrollar el talento, realizaremos acuerdos de colaboración para fomentar el Grado Dual de Rovira Virgili. Además, incorporaremos a empleados en representación del complejo industrial en los Máster de hidrogeno, Máster Data4Business o Data4Digital.



Indicadores

1. Incorporación de alumnos en prácticas y ejecución del plan de trabajo en 100%.
2. Alcanzar el 80% de aprobación de los empleados que realizan los diferentes másteres.



Contribución a los ODS



Innovación y tecnología → Acciones



Acción

Innovar en las formas de comunicación en el complejo industrial.



Descripción

Realizaremos una nueva estrategia de comunicación interna, donde el empleado esté en el centro, potenciando una nueva forma de comunicar la información relevante del complejo e información de interés para los empleados, con el uso de nuevas tecnología y herramientas digitales.



Indicadores

1. Desarrollar una aplicación móvil o app como herramienta de comunicación interna.
2. Implementar esta herramienta y actualizarla con contenido de interés para los empleados.



Contribución a los ODS



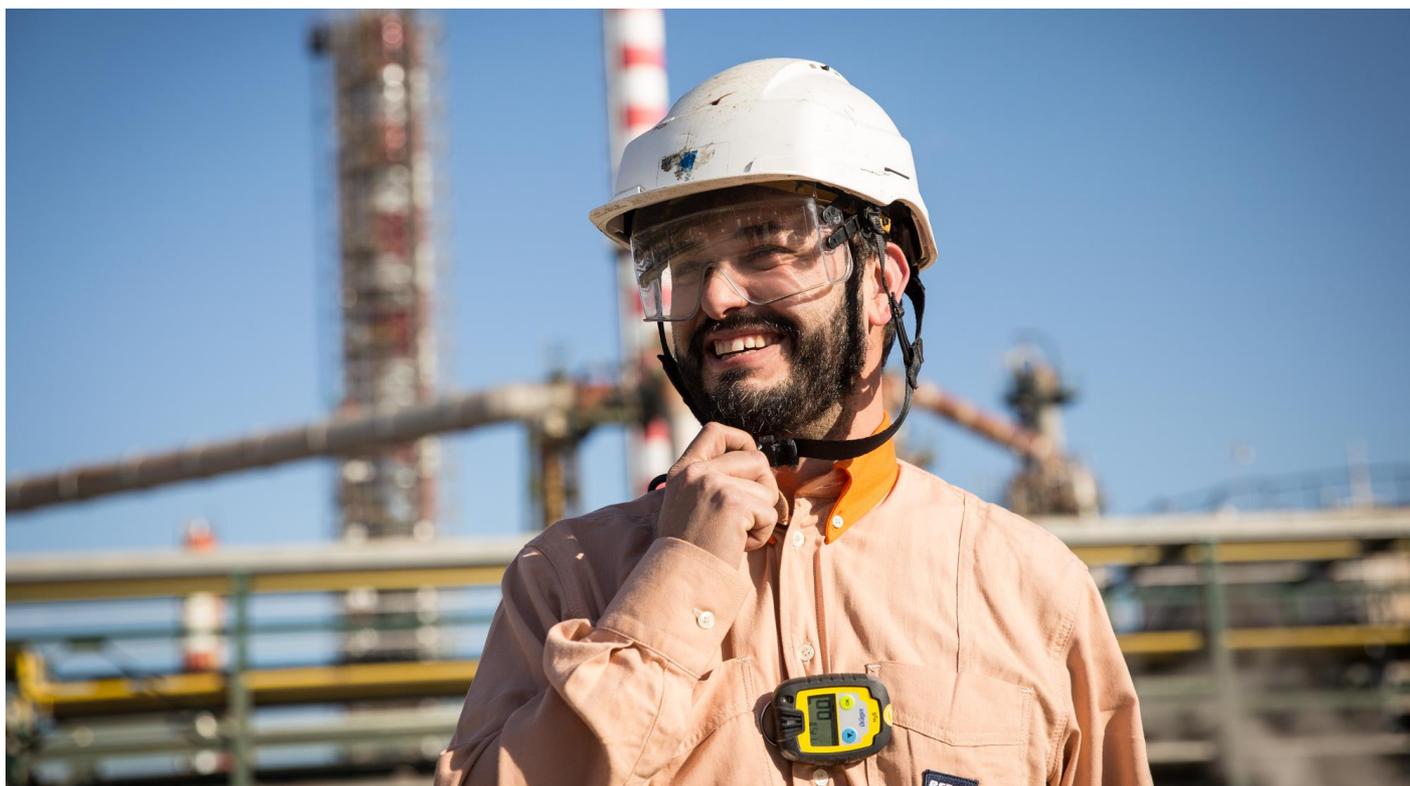
Operación segura

Mantener un desempeño excelente en seguridad es para Repsol una obligación moral y una condición indispensable en nuestras operaciones. Nuestra ambición siempre ha sido la de evitar cualquier daño o impacto negativo a las personas, al medio ambiente, a las comunidades vecinas y las propias instalaciones.

Ahora, con la incorporación de nuevos negocios y la transformación de nuestros activos industriales para alcanzar los objetivos de descarbonización, reforzamos los procesos de seguridad y los actualizamos para un entorno cambiante. Confiamos en la robustez de nuestros procesos y en el uso de los estándares más exigentes, y los complementamos con una cultura de seguridad que promueve la identificación y corrección temprana de condiciones inseguras.

En el contexto mundial actual, con la aceleración del proceso de digitalización de la sociedad, la operación segura se extiende también a las operaciones digitales, y la ciberseguridad va cobrando cada vez más importancia.

Hace más de una década que venimos trabajando en ciclos de mejora y adaptación de nuestros procesos y tecnologías de la información. Conscientes también de que es un entorno que evoluciona y gana complejidad constantemente, lejos de estabilizar el esfuerzo, lo hemos incrementado en cada ciclo.



Operación segura → Acciones



Acción

Fomentar el conocimiento mutuo entre los equipos de seguridad de Repsol y las organizaciones externas de respuesta a la Emergencia, y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.



Descripción

Para promover y fortalecer la cultura de seguridad, mantendremos encuentros periódicos y definición de convenios y procedimientos de actuación conjunta con Bombers, Protección Civil, Mossos d'Esquadra y Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado (Guardia Civil y Policia Nacional) en Tarragona.



Indicadores

1. Visitas cruzadas con Bombers y definición de convenio y procedimientos de coordinación.
2. Visitas cruzadas con Protecció Civil. Desarrollo de temas de interés común.
3. Visitas cruzadas con Cuerpos y Fuerzas de Seguridad (Mossos, Guardia Civil , Policia Nacional).



Contribución a los ODS



Operación segura → Acciones



Acción

Cumplir con el plan de liderazgo en seguridad de la compañía, contribuyendo a prevenir riesgos y mitigar impactos en materia de seguridad industrial e higiene laboral.



Descripción

Desarrollaremos el plan de acción en materia de seguridad preventiva en el complejo industrial, poniendo foco en aspectos de liderazgo en seguridad, percepción del riesgo y factor humano.

Fomentaremos la mejora de cultura en seguridad mediante la divulgación de comportamientos clave en seguridad. Haremos foco en conseguir cero accidentes durante la Parada Combustibles 2022.



Indicadores

1. Alcanzar el objetivo del 95% en el cumplimiento del Plan de Acción anual de Seguridad Preventiva del Complejo Industrial.
2. Lograr una asistencia del 95% del colectivo a las sesiones de Percepción del Riesgo.
3. Conseguir en la Parada de Combustibles 2022 un IFT de accidentabilidad < 1,53.



Contribución a los ODS

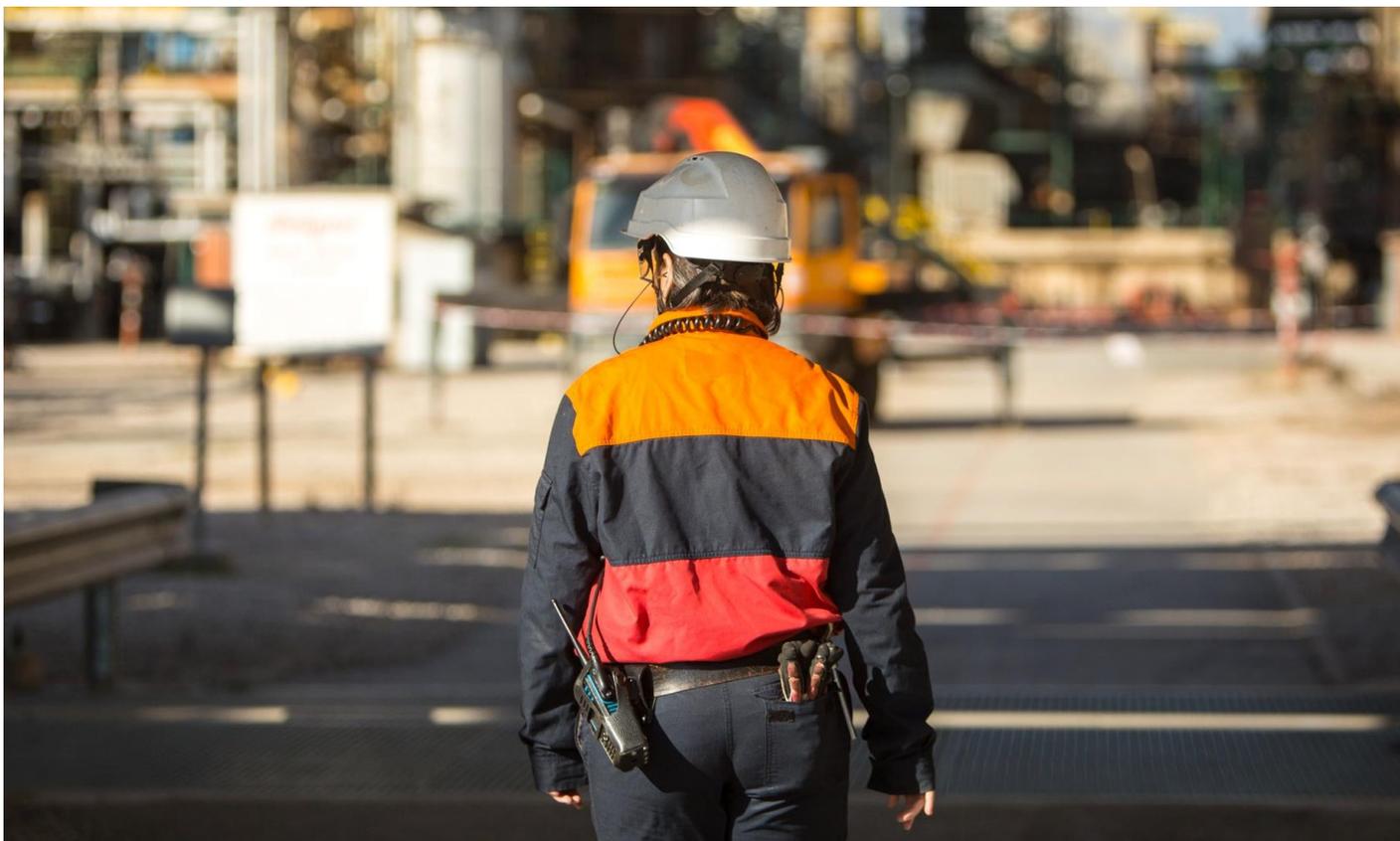


Personas

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro Modelo de Sostenibilidad. Sabemos que las personas que integran Repsol son nuestra principal ventaja competitiva y la clave para ser una compañía sostenible. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la gestión del talento diverso centrada en el empleado, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interactuamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen impactos negativos sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.



Personas → Acciones



Acción

Garantizar los recursos humanos necesarios para el funcionamiento de las operaciones.



Descripción

Generaremos la bolsa de trabajo en función de las necesidades operacionales a través de los cursos de Operadores de planta Química en colaboración con el IES Comte de Rius, además de un nuevo convenio de colaboración con el Institut Francesc Vidal i Barraquer. Estableceremos el Programa de Somos Dual (embajadores de la marca Repsol).



Indicadores

1. Seleccionar 15 candidatos para realizar la Formación Profesional Dual.
2. Firma del convenio de colaboración con el Institut Francesc Vidal i Barraquer.
3. Incluir a dos empleados del complejo para que formen parte del programa Somos FP DUAL.



Contribución a los ODS



Personas → Acciones



Acción

Fomentar la igualdad y la diversidad, con la integración de personas con discapacidad y mentoría de alumnas con vocación científico tecnológica.



Descripción

Incorporaremos estudiantes en prácticas a través de Inserta Empleo de la Fundación ONCE y estableceremos el programa de mentoría, formado por empleados de Repsol en colaboración con el proyecto Inspira STEAM, pionero para el fomento de las vocaciones científicas tecnológicas entre las mujeres jóvenes.



Indicadores

1. Incorporar un becario con discapacidad para el desarrollo de sus prácticas.
2. Alcanzar un 80% del número de mentorías.



Contribución a los ODS



Plan de Sostenibilidad 2022

Ética y transparencia

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu. En este eje establecemos el conjunto de objetivos que aseguran que la compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del Modelo de Sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.



Ética y transparencia → Acciones



Acción



Descripción

A través de los distintos mecanismos establecidos, continuaremos ejecutando el plan de comunicación externa, que nos permite mantener una comunicación transparente y proactiva con la sociedad. Actualizaremos el contenido de la web del complejo industrial informando sobre asuntos de interés de la ciudadanía, también emitiremos notas de prensa e impulsaremos el Panel Público Asesor.



Indicadores

1. Realizar más de 25 notas de prensa durante 2022.
2. Realizar un mínimo de 4 reuniones del Panel Público Asesor.



Contribución a los ODS



Proceso de actualización del Plan

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.



2022

Plan de Sostenibilidad