

2022

Pla de Sostenibilitat

TARRAGONA





Avís legal

Aquest Pla Local de Sostenibilitat recull un conjunt d'accions que, en tot o en part, van més enllà del que exigeix la llei i estan dirigides a contribuir al desenvolupament sostenible. Les empreses participants del Grup Repsol tenen el propòsit ferm d'emprendre i complir totes elles. Això no obstant, es reserven la facultat de modificar, posposar o cancel·lar el seu compliment sense que això impliqui responsabilitat legal, encara que es comprometen a justificar públicament aquests possibles casos.

© REPSOL, S.A. 2022: Tots els drets reservats.

Aquest document és propietat exclusiva de Repsol, SA i es permet la seva reproducció total o parcial únicament per a la difusió sense finalitats comercials.

Continguts

01.	La nostra visió de la sostenibilitat	4
02.	Objectius de Desenvolupament Sostenible	6
03.	Pla de Sostenibilitat 2022	8
3.1.	Resum	8
3.2.	Canvi climàtic	9
3.3.	Medi ambient	14
3.4.	Innovació i tecnologia	18
3.5.	Operació segura	21
3.6.	Persones	24
3.7.	Ètica i transparència	27
04.	Procés d'actualització del Pla	29



La nostra visió de la sostenibilitat

Seguint la nostra **Política de Sostenibilitat**, a Repsol contribuïm al desenvolupament sostenible tractant de satisfer la demanda creixent d'energia, imprescindible per a la realització dels drets fonamentals de les persones, i creant valor a curt i llarg termini.

Aquesta política es desenvolupa mitjançant normes i procediments interns que s'organitzen al voltant del nostre **Model de Sostenibilitat**. Aquest model, basat en estàndards internacionals, incorpora consideracions ètiques, mediambientals i socials a la nostra presa de decisions, partint del diàleg amb els grups d'interès de manera global i local.

Aquest exercici el repetim cada any generant iniciatives que busquen maximitzar els impactes positius i minimitzar els negatius a la societat i el medi ambient al llarg de la nostra cadena de valor.

Així neixen els **Plans de Sostenibilitat**, els plans d'acció públics i els anuals. El **Pla Global de Sostenibilitat** és el nostre full de ruta i despleguem els **Plans Locals de Sostenibilitat** per a cada país o Complex Industrial, tenint en compte les circumstàncies i necessitats concretes de cada lloc on operem.



La nostra visió de la sostenibilitat

Els Plans de Sostenibilitat s'articulen al voltant dels sis eixos del Model de Sostenibilitat de Repsol



Canvi climàtic

Volem ser una companyia zero emissions netes a 2050



Medi ambient

Consumim els recursos indispensables per generar l'energia més eficient i amb el menor impacte possible



Innovació i tecnologia

Fomentem la innovació i incorporem els avenços tecnològics per continuar creixent i millorar el nostre entorn



Operació segura

Garantim la seguretat dels nostres empleats, contractistes, socis i comunitat local



Persones

Apostem per les persones i impulsem el seu desenvolupament i el de les comunitats on operem



Ètica i transparència

Actuem de forma responsable i íntegra allà on estem presents

Objectius de Desenvolupament Sostenible

Repsol dona suport a l'**Agenda 2030** de Nacions Unides i els seus 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) des de la seva aprovació el 2015 i treballa per implementar-la a tots els seus nivells i negocis. Els principals esforços es concentren des del 2018 als ODS 7, 8 i 13, pel seu paper en l'accés a l'energia, la contribució al desenvolupament socioeconòmic i la lluita contra el canvi climàtic; els ODS 6, 9 i 12, prioritzant la innovació, la gestió sostenible i l'ús eficient dels recursos a les seves operacions; i l'ODS 17, establint aliances amb la resta de grups d'interès i participant activament a diferents associacions.

Publiquem anualment la nostra contribució

a l'Agenda 2030 de Nacions Unides mitjançant un **Informe ODS** amb nombrosos indicadors, projectes i testimonis que mostren la nostra aportació a nivell global i local. Els informes ODS estan disponibles a www.repsol.com.

Conscients dels reptes que encara existeixen pel que fa a l'Agenda 2030, hem estat involucrats en l'elaboració del **Full de ruta dels ODS per al sector del petroli i el gas d'IEPCA**, que serà una guia en la incorporació d'accions vinculades als 17 ODS. Igualment, estem elaborant un **Pla de contribució als ODS**, que té com a aspecte clau continuar aprofundint en el seu mesurament, per optimitzar els impactes positius de Repsol.



Objectius de Desenvolupament Sostenible

Les **accions** que componen aquest **Pla**, definides tenint en compte el context local, contribueixen a donar suport a l'**Agenda 2030** en abordar els següents objectius:



Tarragona

Resum

14

Accions totals



Canvi climàtic

4



Medi ambient

3



Innovació i tecnologia

2



Operació segura

2



Persones

2



Ètica i transparència

1

Canvi climàtic

Compartim la preocupació de la societat pel que fa a l'efecte que l'activitat humana està tenint sobre el clima i estem fermament compromesos amb l'aspiració de limitar per sota dels 2 °C l'increment de la temperatura mitjana del planeta respecte als nivells preindustrials.

El nostre desafiament és subministrar energia de manera segura, eficient, accessible i sostenible, reduint les emissions de Gasos d'Efecte Hivernacle (GEI) d'acord amb els objectius de l'Acord de París i els de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides (ODS).

El desembre de 2019 Repsol va expressar públicament que orientaria la seva estratègia per ser una companyia amb zero emissions netes l'any 2050, fet que la converteix en la primera del seu sector a fixar aquesta meta ambiciosa. Amb els avenços tecnològics disponibles, anticipem assolir entre un 80% i un 90% de reducció d'emissions netes per a aquest any i ens comprometem a aplicar les millors tecnologies per elevar aquesta xifra, incloent-hi la captura, ús i emmagatzematge de CO₂. Sense més disruptcions tecnològiques, Repsol recorreria als embornals naturals de carboni per assolir la seva meta de zero emissions el 2050.

En aquest sentit, estem adherits a la iniciativa Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) per tal de compartir les millors pràctiques i solucions tecnològiques, i participar en el fons d'inversió OGCI Climate Investment, per canalitzar la inversió compromesa de 1.000 milions d'USD en deu anys en el desenvolupament de tecnologies que permetin reduir les emissions GEH en una escala significativa.



Canvi climàtic → Accions



Acció

Gestionar el sistema d'eficiència energètica segons la norma ISO 50.001.



Descripció

Continuarem amb la consolidació i millora contínua del sistema de gestió de l'eficiència energètica segons la norma ISO.5001, amb l'objectiu d'augmentar l'eficiència en el consum i la utilització de l'energia i la reducció d'emissions de CO₂ associades.



Indicadors

Superar l'auditoria externa de manteniment de la certificació ISO 50001.



Contribució als ODS



Canvi climàtic → Accions



Acció

Aconseguir la reducció del 100% de les tones de CO₂ d'acord amb el programa de reducció d'emissions per a l'any 2022.



Descripció

El complex industrial de Repsol Tarragona té assignada una sèrie d'accions dins del pla de reducció d'emissions de CO₂. Durant l'exercici, gestionarem les tasques assignades per al seu correcte desenvolupament i compleció.

El nostre treball estarà dirigit a la identificació, estudi, execució i posada en marxa de noves inversions relacionades amb l'eficiència i les millores operatives a les unitats de procés.



Indicadors

1. Mantenir la certificació ISO 14064 i superar les auditories previstes.
2. Aconseguir reduir un mínim de 19.000 t de CO₂.



Contribució als ODS



Canvi climàtic → Accions



Acció

Supervisar i monitorar les actuacions per a la millora de l'eficiència energètica i la descarbonització a executar durant la parada general de la refineria.



Descripció

Durant la parada general de les Unitats de Refí prevista per a maig de 2022 executarem una sèrie d'inversions orientades a la millora de l'eficiència energètica i, per tant, reducció de les emissions de CO₂. Els projectes més destacables són la instal·lació d'un nou preescalfador d'aire a la unitat de Platformat i l'ampliació de la zona d'intercanvi als trens de preescalfament a dues de les unitats d'Hidrodessulfuració.



Indicadors

Execució dels projectes d'acord al pla: compliment de la corba d'avanç.



Contribució als ODS



Canvi climàtic → Accions



Acció

Desenvolupament de projectes de transició energètica.



Descripció

Identificarem i implantarem tecnologies de producció de biocombustibles, per a la reducció d'empremta de carboni durant la producció i aconseguir una especialització més gran. Treballarem en estudis d'enginyeria per aplicar-los a projectes de circularitat. Liderarem el projecte estratègic del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència de l'Hidrogen Verd (PERTE) de Catalunya.



Indicadors

1. Realització d'estudi d'enginyeria conceptual per a processat d'olis de cuina en unitat d'hidrocraqueig (Isomax).
2. Processar oli de Piròlisi a Unitats existents i Enginyeria Bàsica per a nova unitat de processament d'oli reciclat de plàstics a olefines.
3. Participació activa a PERTE de l'hidrogen renovable.



Contribució als ODS



Pla de Sostenibilitat 2022

Medi ambient

Com a part de la missió de ser una companyia energètica compromesa amb un món sostenible, a Repsol treballem prioritzant les accions necessàries per minimitzar els impactes ambientals. Per això, optimitzem l'ús dels recursos que utilitzem en els nostres processos industrials i en la fabricació dels nostres productes, inclosa l'aigua, minimitzem els impactes sobre el capital natural i la biodiversitat, les emissions a l'aire i els abocaments a l'aigua, així com la generació de residus, donant-los una segona vida sempre que sigui possible.

La conservació del capital natural i la implementació del model de treball basat en l'economia circular són aspectes clau a l'hora de desenvolupar la nostra activitat. La prevenció i minimització dels impactes, així com la restauració de l'entorn on es desenvolupen les nostres operacions, són eines bàsiques en la nostra gestió ambiental. El nostre objectiu és mantenir la llicència social per operar, demostrant que som sostenibles al llarg de tota la nostra cadena de valor, tant als nostres projectes i operacions, com als productes i serveis que posem a disposició dels nostres clients.





Acció

Participar activament en esforços col·lectius per a la protecció del medi ambient.



Descripció

Realitzarem actuacions coordinades amb el departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural, el Panel Públic Assessor de Repsol (PPA), l'Associació Empresarial Química de Tarragona (AEQT), l'Autoritat Portuària de Tarragona (APT) i agents del territori, garantint una participació activa per donar resposta a les preocupacions i expectatives socials sobre la cura del medi ambient.



Indicadors

1. Engegar una taula de treball amb Direcció de Qualitat Ambiental i Canvi Climàtic (reunions i accions derivades).
2. Participar en subcomissions de seguretat industrial, seguretat laboral i medi ambient de l'AEQT (reunions i accions derivades).
3. Participar en grup de treball amb l'APT per garantir les condicions de qualitat de l'aire (reunions i accions derivades).



Contribució als ODS



Medi ambient → Accions



Acció

Realitzar actuacions de formació i sensibilització dels empleats en cultura de medi ambient i ODS, amb especial focus a "Zero Pellets Loss".



Descripció

Impulsarem la cultura a través de la campanya "Regles bàsiques de medi ambient", reforçarem i homogeneïtzarem les Observacions Preventives de Medi ambient (OPMA) i l'anàlisi de riscos i impacte ambiental en els permisos de treball. Aplicarem la formació en línia "Zero Pellets Lost".



Indicadors

1. Iniciar la campanya "Regles bàsiques de medi ambient".
2. Elaborar el document guia sobre Observacions Preventives al Medi Ambient i la guia d'aspectes a incloure a permisos de treball.
3. Aconseguir impartir la formació segons el pla d'acció formativa (PAF) 2022 a més del 85% del col·lectiu.



Contribució als ODS





Acció

Continuar impulsant i promovent l'Observatori sobre la qualitat de l'aire al Camp de Tarragona.



Descripció

Publicarem un document explicatiu de l'estudi (objectius, metodologia, resultats, informe tècnic, conclusions, articles per al debat, reptes nous), que permeti intensificar el monitoratge i la gestió de la qualitat de l'aire del Camp de Tarragona. Ampliem l'estudi que constata els nivells de COV (Compostos Orgànics Volàtils) a 22 poblacions, permetent mostrar resultats sobre la qualitat de l'aire, millorant la nostra transparència i la confiança amb l'entorn.



Indicadors

1. Publicació de l'Informe-Observatori de la qualitat de l'aire 2021.
2. Realitzar sis presentacions a grups d'interès.



Contribució als ODS



Innovació i tecnologia

La innovació tecnològica és una palanca essencial per construir models energètics més sostenibles i fer front al repte de la descarbonització dels nostres productes i serveis.

Repsol Technology Lab és un dels models privats més avantguardistes d'R+D d'Espanya, on es treballa en la detecció, la validació i el desenvolupament de tecnologies que ens ajudin a aconseguir l'ambiciosa meta de descarbonització que ens hem fixat com a companyia.

La tasca de recerca pròpia es complementa amb el fons d'inversió Corporate Venturing i amb una estratègia d'innovació oberta, establint aliances amb centres tecnològics, empreses i universitats de tot el món.

Addicionalment, Repsol participa juntament amb els seus socis del sector Oil&Gas a l'OGCI Climate Investments (OCGI-CI), vehicle per canalitzar la inversió compromesa de més de 1.000 milions de dòlars en startups amb l'objectiu de combatre el canvi climàtic mitjançant la reducció d'emissions de gasos defecte hivernacle associats al subministrament energètic.

També, des de la seva creació el 2017, el Programa de Digitalització de Repsol manté un compromís ferm amb la Sostenibilitat, contribuint a la transformació digital de les unitats de negoci, generant valor a tota la cadena d'activitat.





Acció

Promoure el desenvolupament del talent al complex industrial i a l'entorn.



Descripció

Buscant desenvolupar el talent, farem acords de col·laboració per fomentar el Grau Dual de Rovira Virgili. A més, incorporarem empleats en representació del complex industrial al Màster d'hidrogen, Màster Data4Business o Data4Digital.



Indicadors

1. Incorporació d'alumnes en practiques i execució del pla de treball a 100%.
2. Assolir el 80% d'aprovació dels empleats que realitzen els diferents màsters.



Contribució als ODS



Innovació i tecnologia → Accions



Acció

Innovar en las formes de comunicació al complex industrial.



Descripció

Realitzarem una nova estratègia de comunicació interna, on l'empleat estigui al centre, potenciant una nova forma de comunicar la informació rellevant del complex i informació d'interès per als empleats, amb l'ús de noves tecnologies i eines digitals.



Indicadors

1. Desenvolupar una aplicació mòbil o app com a eina de comunicació interna.
2. Implementar aquesta eina i actualitzar-la amb contingut d'interès per als empleats.



Contribució als ODS



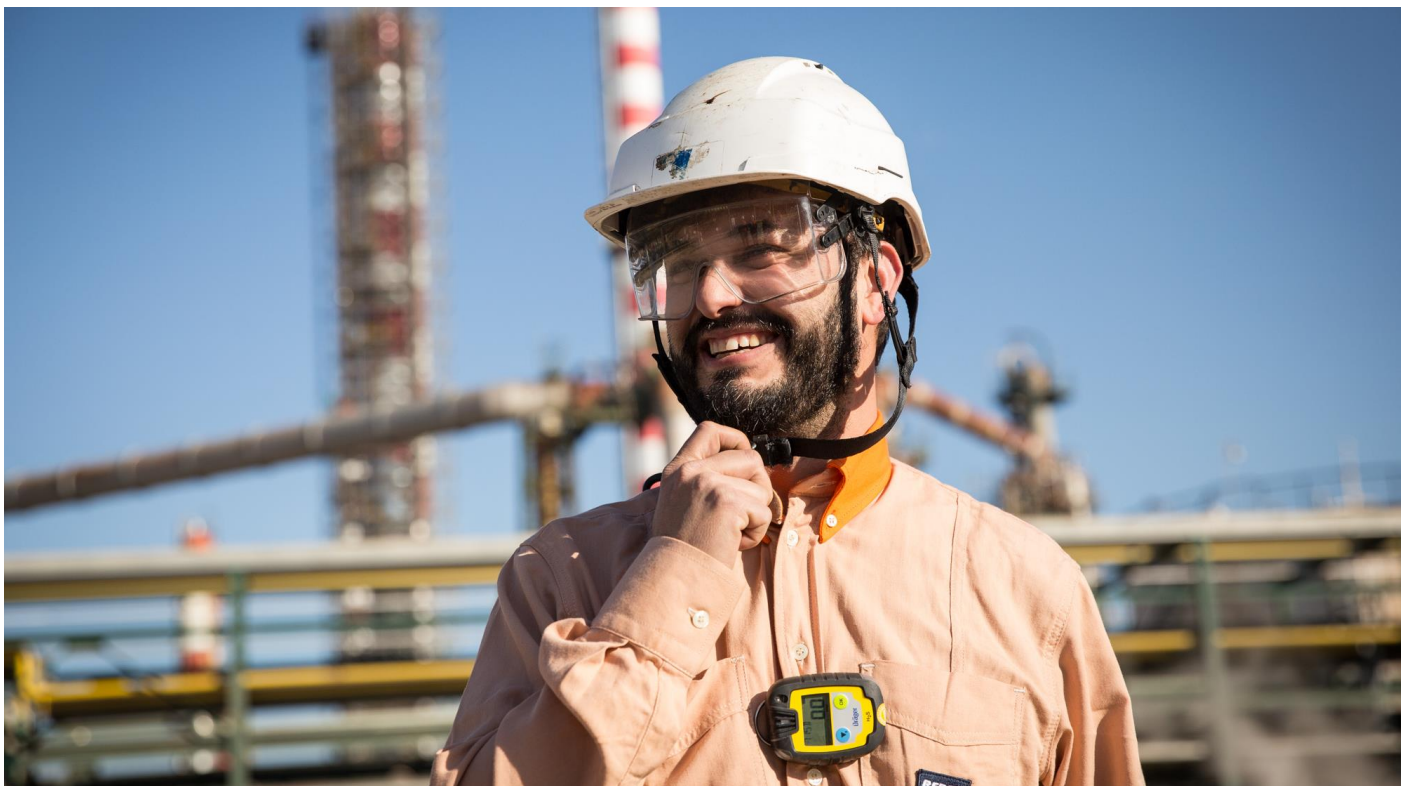
Operació segura

Mantenir un acompliment excel·lent en seguretat és per a Repsol una obligació moral i una condició indispensable en les nostres operacions. La nostra ambició sempre ha estat evitar qualsevol dany o impacte negatiu a les persones, al medi ambient, a les comunitats veïnes i les mateixes instal·lacions.

Ara, amb la incorporació de nous negocis i la transformació dels nostres actius industrials per assolir els objectius de descarbonització, reforcem els processos de seguretat i els actualitzem per a un entorn canviant. Confiem en la robustesa dels nostres processos i en l'ús dels estàndards més exigents, i els complementem amb una cultura de seguretat que promou la identificació i la correcció primerenca de condicions insegures.

En el context mundial actual, amb l'acceleració del procés de digitalització de la societat, l'operació segura també s'estén a les operacions digitals, i la ciberseguretat va cobrant cada cop més importància.

Fa més d'una dècada que treballem en cicles de millora i adaptació dels nostres processos i tecnologies de la informació. Conscients també que és un entorn que evoluciona i guanya complexitat constantment, lluny d'estabilitzar l'esforç, ho hem incrementat a cada cicle.



Operació segura → Accions



Acció

Fomentar el coneixement mutu entre els equips de seguretat de Repsol i les organitzacions externes de resposta a l'Emergència, i Forces i Cossos de Seguretat.



Descripció

Per promoure i enfortir la cultura de seguretat, mantindrem trobades periòdiques i definició de convenis i procediments d'actuació conjunta amb Bombers, Protecció Civil, Mossos d'Esquadra i Cossos i Forces de Seguretat de l'Estat (Guàrdia Civil i Policia Nacional) a Tarragona.



Indicadors

1. Visites creuades amb Bombers i definició de conveni i procediments de coordinació.
2. Visites creuades amb Protecció Civil. Desenvolupament de temes d'interès comú.
3. Visites creuades amb Cossos i Forces de Seguretat (Mossos, Guàrdia Civil, Policia Nacional).



Contribució als ODS



Operació segura → Accions



Acció

Complir el pla de lideratge en seguretat de la companyia, contribuint a prevenir riscos i mitigar impactes en matèria de seguretat industrial i higiene laboral.



Descripció

Desenvoluparem el pla d'acció en matèria de seguretat preventiva al complex industrial, posant focus en aspectes de lideratge en seguretat, percepció del risc i factor humà.

Fomentarem la millora de cultura en seguretat mitjançant la divulgació de comportaments clau en seguretat. Farem focus en aconseguir zero accidents durant la Parada Combustibles 2022.



Indicadors

1. Assolir l'objectiu del 95% en el compliment del Pla d'Acció anual de Seguretat Preventiva del Complex Industrial.
2. Aconseguir una assistència del 95% del col·lectiu a les sessions de Percepció del Risc.
3. Aconseguir a la Parada de Combustibles 2022 un IFT d'accidentabilitat < 1,53.



Contribució als ODS



Persones

Els nostres empleats, les comunitats, les nostres relacions comercials i els nostres clients són un eix primordial al nostre Model de Sostenibilitat. Sabem que les persones que integren Repsol són el nostre principal avantatge competitiu i la clau per ser una companyia sostenible. Apostem per la igualtat d'oportunitats, la gestió del talent divers centrada en l'empleat, l'equilibri entre la vida professional i personal, la formació i el desenvolupament i l'atracció i la retenció de talent.

L'activitat empresarial es realitza en un entorn social cada dia més exigent i informat, i les companyies ens esforcem per establir relacions sòlides amb els agents amb què interaccionem, especialment amb les comunitats properes a les nostres operacions, basades en el respecte, la sensibilitat cultural, la integritat, la responsabilitat, la transparència, la bona fe i la no discriminació.

A Repsol ens comprometem a continuar respectant els drets humans, evitant que les nostres activitats i decisions provoquin impactes negatius sobre les persones de l'entorn i que, si es produeixen, es faci el possible per reparar el dany causat.





Acció

Garantir els recursos humans necessaris per al funcionament de les operacions.



Descripció

Generarem la borsa de treball en funció de les necessitats operacionals a través dels cursos d'operadors de planta química en col·laboració amb l'IES Comte de Rius, a més d'un nou conveni de col·laboració amb l'Institut Francesc Vidal i Barraquer. Establirem el Programa de Som Dual (ambaixadors de la marca Repsol).



Indicadors

1. Seleccionar 15 candidats per realitzar la Formació Professional Dual.
2. Signatura del conveni de col·laboració amb l'Institut Francesc Vidal i Barraquer.
3. Incloure a dos empleats del complex perquè formin part del programa Som FP DUAL.



Contribució als ODS





Acció

Fomentar la igualtat i la diversitat, amb la integració de persones amb discapacitat i mentoria d'alumnes amb vocació científic-tecnològica.



Descripció

Incorporarem estudiants en pràctiques a través d'Inserta Empleo de la Fundación ONCE i establirem el programa de mentoria, format per empleats de Repsol en col·laboració amb el projecte Inspira STEAM, pioner per al foment de les vocacions científiques tecnològiques entre les dones joves.



Indicadors

1. Incorporar un becari amb discapacitat per al desenvolupament de les seves pràctiques.
2. Assolir un 80% del nombre de mentories.



Contribució als ODS



Ètica i transparència

Actuem de forma íntegra a tots els països on som presents. El nostre comportament ètic no només inclou l'estricta compliment de la llei, sinó també del seu esperit. En aquest eix establim el conjunt d'objectius que assegurin que la companyia promou i incentiva una cultura d'integritat i responsabilitat per a tots els empleats de Repsol, així com per als nostres proveïdors, contractistes i empreses col·laboradores.

Definim, a més, la transparència i rendició de comptes com a elements diferencials del Model de Sostenibilitat de Repsol. Per ser creïble és fonamental ser transparent de manera sostinguda.



Ètica i transparència → Accions



Acció

Continuar millorant la comunicació i transparència amb el nostre entorn identificant i donant resposta a les demandes informatives i preocupacions de la societat en relació amb la nostra activitat.



Descripció

A través dels diferents mecanismes establerts, continuarem executant el pla de comunicació externa, que ens permet mantenir una comunicació transparent i proactiva amb la societat. Actualitzarem el contingut del web del complex industrial informant sobre assumptes d'interès de la ciutadania, també emetrem notes de premsa i impulsarem el Panel Públic Assessor.



Indicadors

1. Realitzar més de 25 notes de premsa durant 2022.
2. Realitzar un mínim de 4 reunions del Panel Públic Assessor.



Contribució als ODS



Procés d'actualització del Pla

Aquest Pla de Sostenibilitat és un document dinàmic

Cada any rendirem comptes del grau d'assoliment de les accions que formen aquest Pla mitjançant la publicació d'un informe de tancament.

D'altra banda, atès que les expectatives o assumptes que preocupen les nostres parts interessades són canviants i estan subjectes a l'evolució dels esdeveniments succeïts al llarg de l'any, aquest Pla s'actualitzarà anualment amb noves accions o reformulació de les vigents, per adaptar-les a la nova situació.

Les successives actualitzacions del Pla aniran deixant darrere seu una estela d'accions completes que, en conjunt, són una contribució de la nostra companyia al desenvolupament sostenible.



2022

Pla de Sostenibilitat