



**REPSOL**

**CIERRE**

# 2024

## Plan de Sostenibilidad

TARRAGONA





## Aviso legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que están dirigidos a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer todos ellos. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos

© REPSOL, S. A. 2024 Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de REPSOL, S. A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.



# Contenidos

01		
<b>Nuestra visión de la sostenibilidad</b>		<b>4</b>
02		
<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible</b>		<b>5</b>
03		
<b>Cierre Plan de Sostenibilidad 2024</b>		<b>7</b>
Nuestro resumen del año		7
Cambio climático		9
Medioambiente		15
Operación segura		19
Personas		22
Ética y transparencia		27
04		
<b>Proceso de actualización del Plan</b>		<b>29</b>



## NUESTRA VISIÓN de la sostenibilidad

La meta de Repsol es satisfacer la demanda creciente de energía y productos maximizando nuestra contribución al desarrollo sostenible, y llegar a ser una compañía de cero emisiones netas de Gases Efecto Invernadero (GEI) en 2050, como establece nuestra **Política de Sostenibilidad**.

Con este fin, definimos nuestro **Modelo de Sostenibilidad**, organizado en seis ejes de actuación que incorporan los asuntos más relevantes en materia ambiental, social y de gobernanza.

El diálogo con nuestros grupos de interés permite identificar oportunidades para maximizar nuestros impactos positivos y minimizar los negativos, que se materializan anualmente en las iniciativas de los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos en los que damos a conocer nuestros compromisos y posteriormente reportamos nuestros avances.

El **Plan Global de Sostenibilidad** recoge nuestros objetivos de sostenibilidad como compañía, y los **Planes Locales de Sostenibilidad** despliegan esta hoja de ruta en cada país o Complejo Industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades de los lugares en los que se desarrolla nuestra actividad.



## OBJETIVOS

# de Desarrollo Sostenible

La **Agenda 2030** y sus **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** persigue poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar la prosperidad de todas las personas. En Repsol hemos mostrado nuestro apoyo con esta Agenda desde su aprobación en 2015, y recogemos dicho compromiso en nuestra Política de Sostenibilidad.

Nos focalizamos en los **ODS 7, 8 y 13**, por nuestro papel en ofrecer accesibilidad a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la acción por mitigar los efectos del cambio climático. Además, apostamos por la gestión sostenible del agua (ODS 6), la innovación (ODS 9), y el uso eficiente de los recursos (ODS 12) en nuestras operaciones. Somos conscientes de que, para alcanzar estos compromisos, es esencial la colaboración entre todos (ODS 17).

Anualmente publicamos un **Informe ODS** en el que, a través de numerosos indicadores, proyectos y testimonios, mostramos nuestra aportación a la Agenda a nivel global y local. Los Informes ODS están disponibles en [www.repsol.com](http://www.repsol.com).

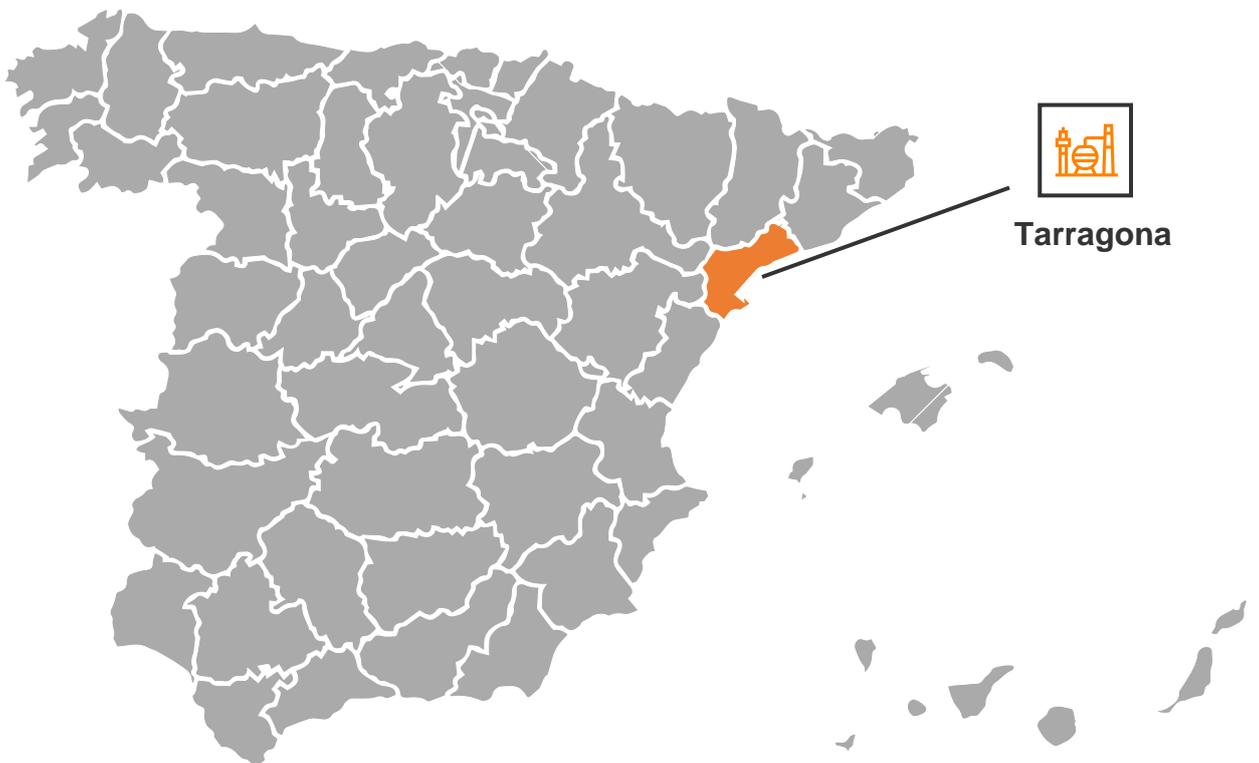
Conscientes de los retos por delante, en 2021 trazamos con IPIECA una **Hoja de ruta de los ODS para el sector del petróleo y el gas**. En los dos últimos años, hemos avanzado en el alineamiento con las acciones definidas en esta hoja de ruta, en nuestro camino hacia una mayor contribución a la Agenda 2030.

En línea con el compromiso adquirido, en 2023, en el ecuador del viaje a 2030, celebramos una **jornada sobre la Agenda 2030**, junto con expertos de diferentes ámbitos del sector privado, en la que debatimos sobre el avance y la necesidad de redoblar esfuerzos.



# OBJETIVOS de Desarrollo Sostenible

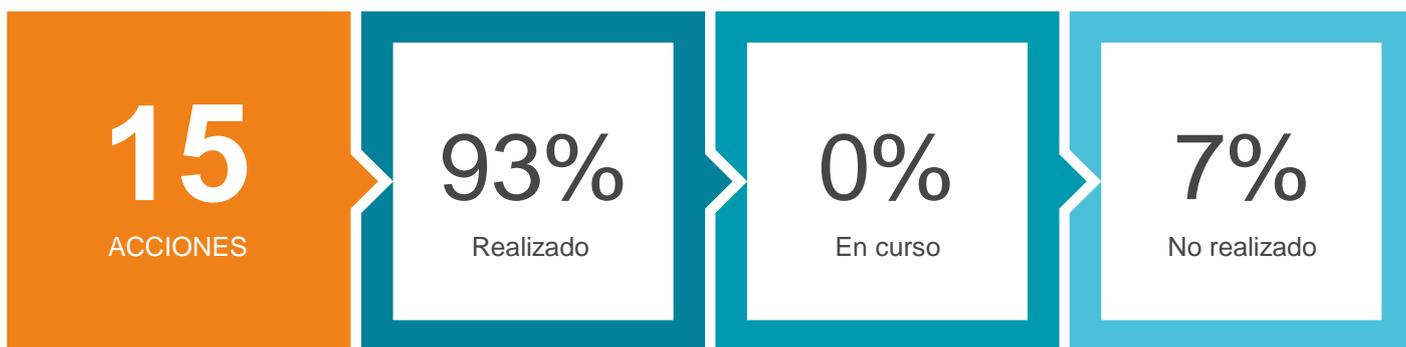
Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



## NUESTRO RESUMEN DEL AÑO

## Balance

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:



Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

# Cambio Climático

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos **comprometidos** con el Acuerdo de París y sus objetivos para limitar el incremento de la temperatura media del planeta a finales del siglo respecto a los niveles pre-industriales

A lo largo de las últimas décadas, en Repsol hemos construido una **posición avanzada en relación con la transición energética y la lucha contra el cambio climático**.

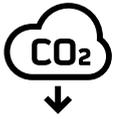
Repsol, como compañía, ha sido pionera en el sector al asumir en 2019 el compromiso de ser **cero emisiones netas en 2050**, alineado con el Acuerdo de París, apostando por la tecnología y su aplicación industrial.

La transición energética es un desafío sin precedentes. Nos encontramos ante el llamado 'trilema energético', ya que es necesario descarbonizar el mix energético, al mismo tiempo que se garantiza el suministro de energía.

Consideramos que la tecnología y la digitalización jugarán un papel clave para alcanzar la neutralidad de emisiones en 2050, siendo las principales palancas de descarbonización la mejora de la eficiencia energética de las operaciones actuales, la electrificación renovable, los combustibles renovables y la captura, uso y almacenamiento de carbono.

Combatir el cambio climático representa un gran reto para la sociedad. Repsol quiere ser parte de la solución, para lo que ha diseñado una hoja de ruta con objetivos concretos, en cuyo cumplimiento ya está avanzando.





## CAMBIO CLIMÁTICO

# Acciones



### Acción

Mejora continua en la gestión energética conforme a la norma ISO.50001.



### Descripción

Seguiremos trabajando en la consolidación del sistema de gestión de la eficiencia energética según la norma ISO.5001, con el objetivo de aumentar la eficiencia en el consumo y utilización de la energía y con todo ello reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> asociadas.



### Indicadores

Superar la auditoría externa de mantenimiento de la certificación ISO 50001.



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

En noviembre de 2024 hemos superado la auditoría externa para la renovación de la certificación del Sistema de Gestión Energética del Complejo, revisando el cumplimiento de los requisitos de la norma ISO5001 así como los procesos y documentación relacionados. Destacar, como puntos fuertes identificados por la auditoría, la gestión homogénea del despliegue de los objetivos en todas las áreas del complejo así como las inversiones realizadas y programadas en relación a la mejora de la eficiencia energética.



## CAMBIO CLIMÁTICO

# Acciones



### Acción

Reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> de acuerdo con el programa de reducción de emisiones de 2024. Avanzar los proyectos de electrificación de grandes máquinas (T-91)



### Descripción

En el complejo industrial de Repsol Tarragona tenemos asignadas acciones dentro del plan de reducción de emisiones de CO<sub>2</sub>. Durante el ejercicio, gestionaremos las tareas necesarias para su correcto desarrollo y compleción. Seguiremos trabajando en la Ingeniería de Detalle del proyecto de electrificación T-91, para sustitución de turbinas por motor en algunas de las máquinas de mayor consumo de la Unidad de Olefinas (U-661).



### Indicadores

1. Mantener la certificación ISO 14064 y superar las auditorías previstas.
2. Conseguir la reducción de un mínimo de 18.168 toneladas de CO<sub>2</sub>.
3. Cumplir con los hitos del proyecto T-91 (electrificación grandes máquinas olefinas)

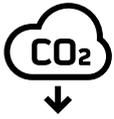


### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

En primer lugar, hemos conseguido mantener la certificación ISO14064, superando la auditoría de certificación de emisiones, destacando las inversiones de ahorro energético ejecutadas en la parada general de Combustibles en 2021. Por otro lado, hemos avanzado en los hitos del proyecto T-91, que contempla la electrificación de dos grandes máquinas de Olefinas. El proyecto T-91 prevemos ejecutarlo durante la Parada General de Olefinas de 2026, alcanzando ya un avance de un 25% de la Ingeniería de Detalle.



## CAMBIO CLIMÁTICO

# Acciones



### Acción

Continuar con el desarrollo de proyectos de transformación industrial en el ámbito del hidrógeno renovable.



### Descripción

Proseguiremos con el trabajo en el ámbito del hidrógeno renovable para la reducción de la huella de carbono. Avanzaremos, según lo planeado, en los estudios de ingeniería para la ubicación de un nuevo electrolizador para producción de hidrógeno verde (Proyecto T-88). Impulsaremos el Valle del Hidrógeno en Catalunya y la implantación de un nuevo Centro de Descarbonización de Catalunya en Tarragona.



### Indicadores

1. Cumplir con los hitos del proyecto del nuevo electrolizador de hidrógeno (T-88).
2. Impulsar el valle de hidrógeno de Catalunya, cumpliendo con los hitos marcados.
3. Promover la implantación del Centro de Descarbonización de Catalunya en Tarragona.

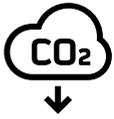


### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

Hemos cumplido con los hitos marcados por el proyecto del nuevo electrolizador de hidrógeno (T-88), realizando en Diciembre la reunión de lanzamiento de las fases FEED (fase de enfoque diseño de ingeniería utilizado para controlar los gastos del proyecto). También hemos trabajado impulsando el valle de hidrógeno en Catalunya y en la definición de bases para la implantación del Centro de Descarbonización de Catalunya en Tarragona.



## CAMBIO CLIMÁTICO

# Acciones



### Acción

Desarrollo de proyectos de transformación industrial en el ámbito de combustibles renovables y economía circular.



### Descripción

Continuaremos apostando por los combustibles renovables y la economía circular para la reducción de la huella de carbono y una mayor especialización del complejo.



### Indicadores

1. Cumplir los planes de fabricación de SAF y biocombustibles.
2. Cumplir con los hitos del proyecto de Ecoplanta, según planning vigente.
3. Cumplir los hitos de los estudios planteados en estrategia de pirólisis y de alcoholes a combustibles renovables.

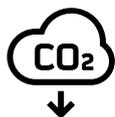


### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

Hemos cumplido con los hitos del proyecto Ecoplanta, consiguiendo la aprobación del mismo. Igualmente, hemos cumplido con los hitos del proyecto T-87, Pyroplast, para recuperación vía pirólisis de plásticos reciclados y lanzado el T-95 para nueva planta de reciclado avanzado de plástico. A su vez, hemos cumplido con los planes de fabricación de SAF y biocombustibles.



## CAMBIO CLIMÁTICO

# Acciones



### Acción

Fomentar la transformación industrial.



### Descripción

Promover conversaciones transparentes que expliquen nuestra transformación, orientadas a comprender, empoderar y transmitir realismo y esperanza en nuestro negocio, se realizaron 12 talleres durante el año en la que se abordaran la transformación a nivel local.



### Indicadores

Asegurar el 80 % de participación de la plantilla refino



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

Hemos realizado un total de 18 talleres, para fomentar la transformación industrial en el area del CI Tarragona, alcanzando en ellos un porcentaje de participación del 84,2%. De esta manera hemos logrado involucrar a la plantilla activamente en los procesos de transformación del complejo industrial de Tarragona.

# Medioambiente

El compromiso principal en materia de medioambiente de Repsol es proveer energía y productos a la sociedad para cubrir sus necesidades de manera eficiente, garantizando medidas que promuevan la protección del capital natural, la prevención de la contaminación y el uso sostenible de los recursos, tal y como queda recogido en la **Política de Medioambiente** de la compañía.

Para ello, priorizamos las acciones necesarias para **identificar y minimizar los riesgos derivados de nuestras actividades**, prevenir los impactos negativos y potenciar los impactos positivos, tanto de nuestras operaciones como de los productos y servicios que ofrecemos a nuestros clientes, fomentando medidas que promuevan la aplicación de los principios de la **economía circular**, la eficiencia energética y que reduzcan la huella de carbono.

Trabajamos para mantener la licencia social para operar **a lo largo de nuestra cadena de valor**. Para ello, introducimos los criterios de capital natural en la toma de decisiones estratégicas de compañía y aplicamos medidas de gestión ambiental basadas en la jerarquía de mitigación, donde la prevención y minimización de los impactos, así como la restauración del entorno en el que se desarrollan nuestras operaciones, son herramientas fundamentales.





## MEDIOAMBIENTE

# Acciones



### Acción

Continuar impulsando y promoviendo el Observatorio de la Calidad del Aire en el "Camp de Tarragona".



### Descripción

Publicaremos un documento explicativo del estudio (objetivos, metodología, resultados, informe técnico, conclusiones, artículos para el debate, nuevos retos), que permita intensificar el monitoreo y la gestión de la calidad del aire del Camp de Tarragona. Ampliamos el estudio incluyendo las puntas episódicas de los COVs (Compuestos Orgánicos Volátiles) más representativos, permitiendo mostrar resultados sobre la calidad del aire, mejorando nuestra transparencia y confianza con el entorno.



### Indicadores

1. Elaboración y publicación de documento explicativo del estudio.
2. Realización de una jornada de debate y reflexión en torno a temas afines.
3. Realización de cinco reuniones con stakeholders para explicar el Observatorio y recoger inputs del entorno sobre el tema.



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

El próximo mes de marzo se presentará el informe Observatorio de la Calidad del aire, un documento que recoge las mediciones de 2024 donde ninguna de las emisiones de compuestos orgánicos volátiles (COV) superó los límites medios establecidos por la legislación o las recomendaciones ambientales existentes. Durante el 2024 hemos realizado 14 presentaciones a Grupos de interés, organizando o participando a su vez, en 4 jornadas divulgativas.



## MEDIOAMBIENTE

# Acciones



### Acción

Fomentar la cultura del medio ambiente en el complejo.



### Descripción

Avanzaremos en el despliegue de los Principios Fundamentales de Medioambiente. Para ello, lanzaremos comunicados a la organización, impartiremos formación y llevaremos a cabo campañas de observación de estos principios. De este modo, fomentaremos entornos de trabajo que ayuden a prevenir situaciones de riesgo ambiental.



### Indicadores

Realizar 12 sesiones de formación a personal a turnos y de jornada ordinaria.



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

En el año 2024 hemos realizado todas las sesiones programadas de los Principios Fundamentales del medio ambiente, fomentando de esta manera, entornos de trabajo que ayuden a prevenir situaciones de riesgo ambiental.



## MEDIOAMBIENTE

# Acciones



### Acción

Mejorar la gestión del agua.



### Descripción

Enmarcado en nuestro objetivo Water Zero, llevaremos a cabo un estudio para identificar limitaciones en las instalaciones a fin de maximizar el consumo de agua reutilizada y minimizar la captación de agua dulce en el complejo, contribuyendo a la mejora continua del elemento 1 “operaciones directas” del compromiso CEO Water Mandate.



### Indicadores

Cumplir con los hitos del proyecto, siendo el principal: realizar estudio de barreras para mejorar la gestión del agua.



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

Durante el año 2024 hemos realizado estudios del proceso en la gestión del agua, poniendo foco en las barreras para la mejora de estos procesos. Con este estudio buscamos identificar limitaciones en las instalaciones a fin de maximizar el consumo de agua reutilizada y minimizar la captación de agua dulce en el complejo.

# Operación segura

Repsol tiene el compromiso, recogido en su Política de Seguridad y Salud Laboral, de desarrollar todas sus actividades **preservando la integridad de las personas y evitando cualquier daño al entorno y al medioambiente**, al mismo tiempo que procura un entorno de trabajo saludable y seguro.

Este compromiso requiere de una **actitud proactiva de la gestión del riesgo** que busca el aprendizaje organizacional, no sólo de los accidentes, sino también de las prácticas habituales de trabajo. De igual manera, precisa de la implementación de unos procesos robustos de gestión de la seguridad.

En el contexto actual la operación segura se extiende también a **las operaciones digitales**. Factores como las tensiones y conflictos geo-políticos a nivel mundial, la expansión de la digitalización y la inteligencia artificial (IA) a cada vez más ámbitos de negocio, y un cibercrimen con recursos crecientes y que también hace uso extensivo de la IA, suponen un aumento constante de las amenazas a las operaciones digitales. Repsol ha estimado como escenario más probable un incremento de los riesgos de ciberseguridad entre el 20% y el 40% en los próximos tres años, y no descarta escenarios más ácidos sobre los que mantendrá una vigilancia.

Hace más de 15 años que venimos trabajando en ciclos de **mejora y adaptación** de nuestros procesos y tecnologías de ciberseguridad, invirtiendo para mantenernos constantemente actualizados en nuestras medidas de mitigación de los riesgos, lo que ha supuesto y seguirá suponiendo un incremento constante de dicha inversión.





## OPERACIÓN SEGURA

# Acciones



### Acción

Reducción del riesgo de accidente industrial procedente de los errores y fallos de las personas.



### Descripción

Llevaremos a cabo una formación sobre el factor humano en los cuatro departamentos operativos y de mantenimiento del complejo. De este modo, abordaremos el entrenamiento de comportamientos seguros que minimicen el error humano en la realización de maniobras y actuaciones en planta.



### Indicadores

Realizar la formación a cuatro departamentos del complejo.



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

Hemos realizado formaciones en equipos dinámicos, electricidad, instrumentación, hidrotratamientos, energías, PEAD/BUTADIENO, PEBD / Compuestos y POLIPROPILENO, de cara a reducir el riesgo de accidente industrial procedente de los errores y fallos de las personas en los cuatro departamentos del CI Tarragona.



## OPERACIÓN SEGURA

# Acciones



### Acción

Reducir el riesgo de ciberataque.



### Descripción

Llevaremos a cabo cuatro reuniones del Grupo de Apoyo de Infraestructuras Estratégicas a fin de analizar y planificar acciones para mitigar el riesgo de un ciberataque.



### Indicadores

Realizar cuatro sesiones del Grupo de Apoyo de Infraestructuras Críticas.



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

Hemos realizado 4 reuniones del Grupo de Infraestructura Crítica (1Q, 2Q, 3Q, 4Q) a fin de analizar y planificar acciones para mitigar el riesgo de un ciberataque.

# Personas

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Sabemos que las personas que integran Repsol son nuestra **principal ventaja competitiva y la clave para lograr ser una compañía sostenible**.

Apostamos por la igualdad de oportunidades, la gestión del talento diverso centrada en el empleado, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo, y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por establecer **relaciones sólidas** con los agentes con los que interaccionamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a respetar los derechos humanos internacionalmente reconocidos en materia de empresas y derechos humanos, en todas nuestras actividades y relaciones comerciales.





## PERSONAS

# Acciones



### Acción

Promover la igualdad de género y oportunidades.



### Descripción

Fomentaremos un entorno inclusivo que elimine barreras y garantice la equidad. Para ello, programaremos el curso de igualdad de género y oportunidades para el personal del turno. Este curso nos permitirá explicar los beneficios que aporta la igualdad en el desarrollo sostenible de la sociedad.



### Indicadores

Asegurar que el 80% del colectivo del personal del turno realiza el curso.



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

Hemos logrado alcanzar una participación del 90 % en la formación sobre igualdad de género, superando así el estimado inicial de 80%. Estas formaciones son un paso esencial para garantizar un entorno de trabajo respetuoso y equitativo para todos. Además, refleja nuestro compromiso con la inclusión y la diversidad, que son pilares fundamentales para nuestra organización.



## PERSONAS

# Acciones



## Acción

Fomentar y promover la salud en el trabajo.



## Descripción

Implementaremos un curso de entrenamiento de fuerza para el personal del turno, que explicará los beneficios de las actividades físicas y las pausas activas en los puestos de trabajo. Además, elaboraremos un plan de factores de riesgos psicosociales.



## Indicadores

1. Asegurar que el 80% del colectivo del turno realiza la formación.
2. Realizar el plan del CI que responda a los resultados analizados.



## Contribución a los ODS



## Qué hemos conseguido

Hemos completado con éxito 12 ediciones de nuestro programa de ejercicios para el personal de turno, alcanzando una participación del 82%. Este logro es testimonio de nuestro compromiso hacia el bienestar y la salud. También hemos realizado el plan de factores de riesgos psicosociales, respondiendo a las necesidades identificadas y asegurando la participación de todos los departamentos del Complejo Industrial de Tarragona en su ejecución.



## PERSONAS

# Acciones



## Acción

Garantizar los recursos humanos necesarios para el funcionamiento de las operaciones.



## Descripción

Garantizaremos la bolsa de trabajo en función de las necesidades operacionales a través de los cursos de Operadores de planta Química con la colaboración de la institución académica del entorno, el Instituto Comte de Rius. Además, aseguraremos la continuidad laboral mediante un plan de salidas.



## Indicadores

1. Realizar los dos cursos DUAL y Ocupacional.
2. Ejecutar el plan de salidas.



## Contribución a los ODS



## Qué hemos conseguido

Hemos alcanzado los dos cursos DUAL y el de certificado, por lo que garantizamos la disponibilidad de recursos en la bolsa de operaciones. La implementación completada del plan de salidas 2024 también la hemos ejecutado con éxito. Este logro es significativo porque demuestra nuestra capacidad de planificación y ejecución efectiva. Además, nos permite mejorar la eficiencia operativa.



PERSONAS

# Acciones



## Acción

Formación e información sobre la "no tolerancia del acoso en ninguna de sus formas".



## Descripción

Incluiremos en el manual de parada GP2024 la información sobre el Punto Violeta para denunciar situaciones de acoso, así como los accesos al canal de ética y cumplimiento de Repsol.



## Indicadores

Incluir en el manual de parada de la información sobre el Punto Violeta.



## Contribución a los ODS



## Qué hemos conseguido

Hemos realizado el Manual de paradas, donde reafirmamos nuestro compromiso con la creación de un ambiente libre de acoso, donde todos los individuos se sientan valorados y respetados. A través de la formación e información, promovemos empoderar a nuestra comunidad a tomar acción y contribuir a un espacio de trabajo seguro y digno para todos. Rechazamos categóricamente el acoso en todas sus formas y trabajamos incansablemente para erradicarlo.

# Ética y transparencia

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu. En este eje establecemos el conjunto de objetivos que aseguran que la compañía **promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como clave de la relación con nuestros grupos de interés.





## ÉTICA Y TRANSPARENCIA

# Acciones



### Acción

Continuar mejorando la comunicación y transparencia con nuestro entorno, dando respuesta a las demandas informativas y preocupaciones de la sociedad.



### Descripción

Mantendremos una comunicación transparente y proactiva con la sociedad, informando sobre asuntos de interés para la ciudadanía. Llevaremos a cabo diversas acciones, como difundir notas de prensa, organizar reuniones del Panel Público, así como realizar actividades diversas.



### Indicadores

1. Realizar 20 notas de prensa.
2. Realizar al menos cuatro reuniones con el panel público asesor de Repsol en Tarragona.
3. Realizar 20 reuniones con grupos de interés para aumentar el conocimiento mutuo y establecer vías de colaboración.



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

Hemos mejorando la comunicación y transparencia con nuestro entorno, dando respuesta a las demandas informativas y preocupaciones de la sociedad, a través de la emisión de 20 notas de prensa, la celebración de 6 ruedas de prensa y la celebración de 4 sesiones del Panel Público asesor de Repsol en Tarragona.

También hemos realizado diversas colaboraciones con diez de los ayuntamientos más cercanos y se ha colaborado también con 58 asociaciones culturales, sociales, deportivas y educativas del entorno.

## PROCESO DE actualización

**Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.**

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este plan mediante la publicación de un **informe de cierre**.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este plan se actualizará **anualmente** con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.





**REPSOL**