



REPSOL

TANCAMENT

2024

Pla de Sostenibilitat

TARRAGONA





Avís legal

El present Pla de Sostenibilitat recull un conjunt d'accions que són dirigits a contribuir al desenvolupament sostenible. Les empreses participants del Grup Repsol tenen el ferm propòsit d'escometre tots ells. No obstant això, es reserven la facultat de modificar, posposar o cancel·lar sense que això impliqui responsabilitat legal, encara que es comprometen a justificar públicament aquests possibles casos.

© REPSOL, S. A. 2024 Tots els drets reservats. Aquest document és propietat exclusiva de REPSOL, S. A. i es permet la seva reproducció total o parcial únicament per a la seva difusió sense fins comercials.



Continguts

01	La nostra visió de la sostenibilitat	4
02	Objectius de Desenvolupament Sostenible	5
03	Tancament Pla de Sostenibilitat 2024	7
	El nostre resum de l'any	7
	Canvi climàtic	9
	Medi ambient	15
	Operació segura	19
	Persones	22
	Ètica y transparència	27
04	Procés d'actualització del Pla	29



LA NOSTRA VISIÓ

de la sostenibilitat

L'objectiu de Repsol és satisfer la demanda creixent d'energia i productes maximitzant la nostra contribució al desenvolupament sostenible, i arribar a ser una companyia de zero emissions netes de Gasos Efecte hivernacle (GEH) el 2050, com estableix la nostra **Política de Sostenibilitat**.

Amb aquesta finalitat, definim el nostre **Model de Sostenibilitat**, organitzat en sis eixos d'actuació que incorporen els assumptes més rellevants en matèria ambiental, social i de governança.

El diàleg amb els nostres grups d'interès permet identificar oportunitats per a maximitzar els nostres impactes positius i minimitzar els negatius, que es materialitzen anualment amb les iniciatives dels **Plans de Sostenibilitat**, plans d'acció públics en els quals donem a conèixer els nostres compromisos i posteriorment reportem els nostres avenços.

El **Pla Global de Sostenibilitat** recull els nostres objectius de sostenibilitat com a companyia, i els **Plans Locals de Sostenibilitat** despleguen aquest full de ruta a cada país o Complex Industrial, tenint en compte les circumstàncies i necessitats dels llocs en què es desenvolupa la nostra activitat.



OBJECTIUS

de Desenvolupament Sostenible

L'Agenda 2030 i els seus 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) persegueix posar fi a la pobresa, protegir el planeta i millorar la prosperitat de totes les persones. A Repsol hem mostrat el nostre suport a aquesta Agenda des de la seva aprovació el 2015, i recollim aquest compromís en la nostra Política de Sostenibilitat.

Ens focalitzem en els **ODS 7, 8 i 13**, pel nostre paper ens ofereix accessibilitat a l'energia, la nostra contribució al desenvolupament socioeconòmic i l'acció per mitigar els efectes del canvi climàtic. A més, apostem per la gestió sostenible de l'aigua (ODS 6), la innovació (ODS 9), i l'ús eficient dels recursos (ODS 12) en les nostres operacions. Som conscients que, per assolir aquests compromisos, és essencial la col·laboració entre tots (ODS 17).

Anualment publiquem un **Informe ODS** en el qual, a través de nombrosos indicadors, projectes i testimonis, mostrem la nostra aportació a l'Agenda a escala global i local. Els Informes ODS estan disponibles a www.repsol.com.

Conscients dels reptes que tenim al davant, el 2021 vam traçar amb IPECA un **Full de ruta dels ODS per al sector del petroli i el gas**. En els dos últims anys, hem avançat en l'alineament amb les accions definides en aquest full de ruta, en el nostre camí cap a una major contribució a l'Agenda 2030.

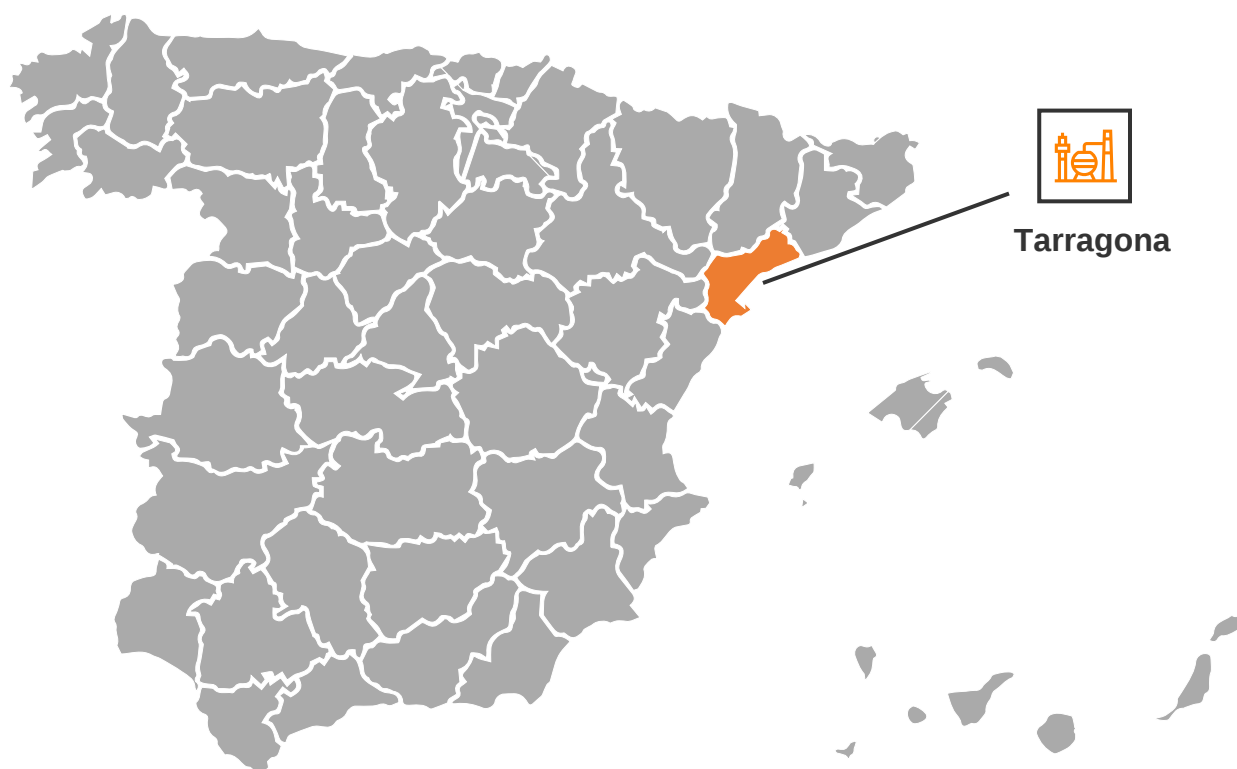
En línia amb el compromís adquirit, el 2023, en l'equador del viatge a 2030, vam celebrar una **jornada sobre l'Agenda 2030**, juntament amb experts de diferents àmbits del sector privat, en la qual vam debatre sobre l'avenç i la necessitat de redoblar esforços.



OBJECTIUS

de Desenvolupament Sostenible

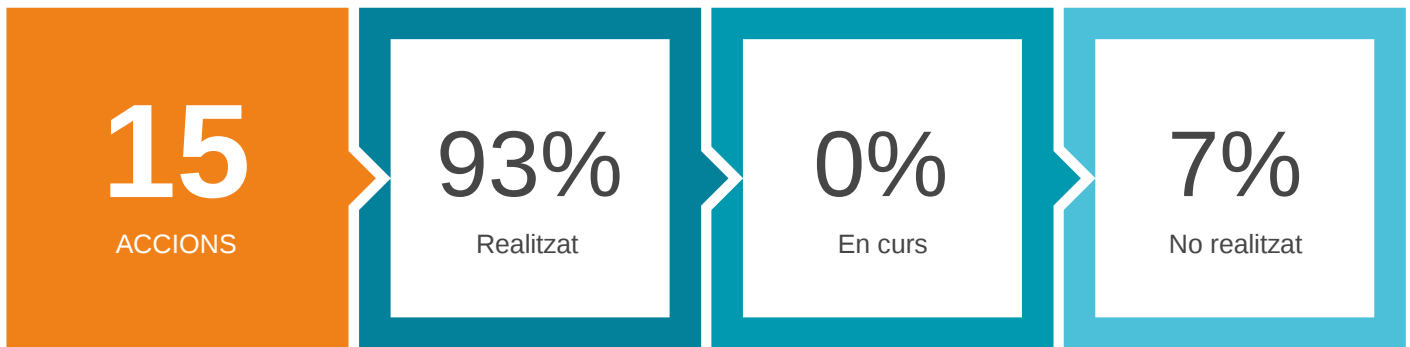
Les **accions** que componen aquest **Pla**, definides tenint en compte el context local, contribuint a donar suport a l'**Agenda 2030** en abordar els següents objectius:



EL NOSTRE RESUM DE L'ANY

Balanç

Un cop finalitzat l'any, és el moment de la rendició de comptes respecte a cada una de les iniciatives que formen part del Pla de Sostenibilitat. El balanç del grau de consecució ha estat el següent:



Més endavant, pots consultar la informació de detall de cada una de les accions incloses en el pla, juntament amb els seus indicadors i la resta d'informació sobre aquestes.

Canvi Climàtic

Compartim la preocupació de la societat respecte a l'efecte que l'activitat humana té sobre el clima i estem **compromesos** amb l'Acord de París i els seus objectius per limitar l'increment de la temperatura mitjana del planeta a finals de segle respecte als nivells preindustrials.

Al llarg de les últimes dècades, a Repsol hem construït una **posició avançada en relació amb la transició energètica i la lluita contra el canvi climàtic**.

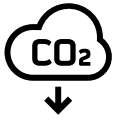
Repsol, com a companyia, ha estat pionera en el sector en assumir el 2019 el compromís de ser **zero emissions netes el 2050**, alineat amb l'Acord de París, apostant per la tecnologia i la seva aplicació industrial.

La transició energètica és un desafiament sense precedents. Ens troben davant l'anomenat 'trilema energètic', perquè és necessari descarbonitzar el mix energètic, al mateix temps que es garanteix el subministrament d'energia.

Considerem que la tecnologia i la digitalització jugaran un paper clau per assolir la neutralitat d'emissions el 2050, sent les principals palanques de descarbonització la millora de l'eficiència energètica de les operacions actuals, l'electrificació renovable, els combustibles renovables i la captura, ús i emmagatzematge de carboni.

Combatre el canvi climàtic representa un gran repte per a la societat. Repsol vol ser part de la solució, és per això que ha dissenyat un full de ruta amb objectius concrets, en el compliment dels quals ja està treballant.





CANVI CLIMÀTIC Accions



Acció

Millora continua en la gestió energètica conforme a la norma ISO.50001.



Descripció

Continuarem treballant en la consolidació del sistema de gestió de l'eficiència energètica segons la norma ISO.5001, amb l'objectiu d'augmentar l'eficiència en el consum i ús de l'energia i amb tot, reduir les emissions de CO₂ associades.



Indicadors

Superar l'auditoria externa de manteniment de la certificació ISO 50001.

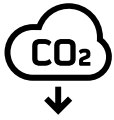


Contribució als ODS



Què hem aconseguit

El novembre de 2024 hem superat l'auditoria externa per a la renovació de la certificació del Sistema de Gestió Energètica del Complex, revisant el compliment dels requisits de la norma ISO5001 així com els processos i documentació relacionats. Destacar, com a punts forts identificats per l'auditoria, la gestió homogènia del desplegament dels objectius a totes les àrees del complex així com les inversions realitzades i programades en relació amb les inversions dutes a terme i programades per a la millora de l'eficiència energètica.



CANVI CLIMÀTIC Accions



Acció

Reduir les emissions de CO₂ d'acord amb el programa de reducció d'emissions de 2024. Avançar els projectes d'electrificació de grans màquines (T-91).



Descripció

En el complex industrial de Repsol Tarragona tenim assignades accions dins del pla de reducció d'emissions de CO₂. Durant l'exercici, gestionarem les tasques necessàries per al seu correcte desenvolupament i compleció. Continuarem treballant en l'Enginyeria de Detall del projecte d'electrificació T-91, per a substitució de turbines per motor en algunes de les màquines de major consum de la Unitat d'Olefines (U-661).



Indicadors

1. Mantenir la certificació ISO 14064 i superar les auditories previstes.
2. Aconseguir la reducció d'un mínim de 18.168 tones de CO₂.
3. Complir amb les fites del projecte T-91 (electrificació grans màquines olefines).

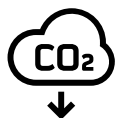


Contribució als ODS



Què hem aconseguit

En primer lloc, hem aconseguit mantenir la certificació ISO14064, superar l'auditoria de certificació d'emissions, destacant les inversions d'estalvi energètic executades a la parada general de Combustibles en 2021. D'altra banda, hem avançat en les fites del projecte T-91, que contempla l'electrificació de dues grans màquines d'Olefines. El projecte T-91 preveiem executar-lo durant la Parada General d'Olefines de 2026, assolint ja un avenç d'un 25% de l'Enginyeria de Detall.



CANVI CLIMÀTIC Accions



Acció

Continuar amb el desenvolupament de transformació industrial en l'àmbit de l'hidrogen renovable.



Descripció

Prosseguirem amb el treball en l'àmbit de l'hidrogen renovable per a la reducció de la petjada de carboni. Avançarem, segons el planejat, en els estudis d'enginyeria per a la ubicació d'un nou electrolitzador per a producció d'hidrogen verd (Projecte T-88). Impulsarem la Vall de l'Hidrogen a Catalunya i la implantació d'un nou Centre de Descarbonització de Catalunya a Tarragona.



Indicadors

1. Complir amb les fites del projecte del nou electrolitzador d'hidrogen (T-88).
2. Impulsar la vall d'hidrogen de Catalunya, complint amb les fites marcades.
3. Promoure la implantació del Centre de Descarbonització de Catalunya a Tarragona.

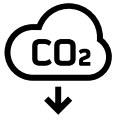


Contribució als ODS



Què hem aconseguit

Hem complert amb les fites marcades per al projecte del nou electrolitzador d'hidrogen (T-88), realitzant el desembre la reunió de llançament de les fases FEED (fase d'enfocament disseny d'enginyeria utilitzat per controlar les despeses del projecte). També hem treballat impulsant la vall d'hidrogen a Catalunya i la definició de bases per a la implantació del Centre de Descarbonització de Catalunya a Tarragona.



CANVI CLIMÀTIC Accions



Acció

Desenvolupament de projectes de transformació industrial en l'àmbit de combustibles renovables i economia circular.



Descripció

Continuarem apostant pels combustibles renovables i l'economia circular per a la reducció de l'empremta de carboni i una major especialització del complex.



Indicadors

1. Complir els plans de fabricació de SAF i biocombustibles.
2. Complir amb les fites del projecte d'Ecoplanta, segons el planning vigent.
3. Complir amb les fites dels estudis plantejats en estratègia de piròlisi i d'alcohols a combustibles renovables.

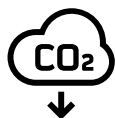


Contribució als ODS



Què hem aconseguit

Hem complert amb les fites del projecte Ecoplanta, aconseguint l'aprovació d'aquest. Igualment, hem complert amb les fites del projecte T-87, Pyroplast, per a la recuperació via piròlisi de plàstics reciclats i llançat el T-95 per a nova planta de reciclatge avançat de plàstic. Al seu torn, hem complert amb els plans de fabricació de SAF i biocombustibles.



CANVI CLIMÀTIC Accions



Acció

Fomentar la transformació industrial.



Descripció

Promoure converses transparents que expliquen la nostra transformació, orientades a comprendre, empoderar i transmetre realisme i esperança en el nostre negoci, es realitzaran 12 tallers durant l'any en què s'abordarà la transformació a escala local.



Indicadors

Assegurar el 80% de participació de la plantilla refino.



Contribució als ODS



Què hem aconseguit

Hem realitzat un total de 18 tallers, per fomentar la transformació industrial en l'àrea del CI Tarragona, assolint en ells un percentatge de participació del 84,2%. D'aquesta manera, hem aconseguit involucrar a la plantilla activament en els processos de transformació del complex industrial de Tarragona.

Medi Ambient

El compromís principal en matèria de medi ambient de Repsol és proveir energia i productes a la societat per a cobrir les seves necessitats de manera eficient, garantint mesures que promouen la protecció del capital natural, la prevenció de la contaminació i l'ús sostenible dels recursos, tal com queda recollit en la **Política de Medi Ambient** de la companyia.

Per a això, prioritzem les accions necessàries per **identificar i minimitzar els riscos derivats de les nostres activitats**, prevenir els impactes negatius i potenciar els impactes positius, tant de les nostres operacions com dels productes i serveis que oferim als nostres clients, fomentant mesures que promouen l'aplicació dels principis de l'**economia circular**, l'eficiència energètica i que redueixin la petjada de carboni.

Treballem per a mantenir la llicència social per a operar **al llarg de la nostra cadena de valor**. Per a això, introduïm els criteris de capital natural en la presa de decisions estratègiques de la companyia i apliquem mesures de gestió ambiental basades en la jerarquia de mitigació, on la prevenció i minimització dels impactes, així com la restauració de l'entorn on es desenvolupen les nostres operacions, són eines fonamentals.





MEDI AMBIENT Accions



Acció

Continuar impulsant i promovent l'Observatori de la Qualitat de l'Aire al "Camp de Tarragona".



Descripció

Publicarem un document explicatiu de l'estudi (objectius, metodologia, resultats, informe tècnic, conclusions, articles per al debat, nous reptes), que permeti intensificar el monitoratge i la gestió de la qualitat de l'aire del Camp de Tarragona. Ampliem l'estudi incloent les puntes episòdiques dels COVs (Compostos Orgànics Volàtils) més representatius, que permet mostrar resultats sobre la qualitat de l'aire, millorant la nostra transparència i confiança amb l'entorn.



Indicadors

1. Elaboració i publicació d'un document explicatiu de l'estudi.
2. Realització d'una jornada de debat i reflexió al voltant de temes afins.
3. Realització de cinc reunions amb stakeholders per explicar l'Observatori i recollir inputs de l'entorn sobre el tema.



Contribució als ODS



Què hem aconseguit

El pròxim mes de març es presentarà l'informe Observatori de la Qualitat de l'aire, un document que recull les mesures de 2024 on cap de les emissions de compostos orgànics volàtils (COV) va superar els límits mitjans establerts per la legislació o les recomanacions ambientals existents. Durant el 2024 hem dut a terme 14 presentacions a Grups d'interès, organitzant o participant al seu torn, en 4 jornades divulgatives.



MEDI AMBIENT Accions



Acció

Fomentar la cultura del medi ambient en el complex.



Descripció

Avançarem en el desplegament dels Principis Fonamentals de Medi Ambient. Per a això, llançarem comunicats a l'organització, impartirem formació i durem a terme campanyes d'observació d'aquests principis. D'aquesta manera, fomentarem entorns de treball que ajuden a prevenir situacions de risc ambiental.



Indicadors

Realitzar 12 sessions de formació a personal a torns i de jornada ordinària.



Contribució als ODS



Què hem aconseguit

L'any 2024 hem dut a terme totes les sessions programades dels Principis Fonamentals del medi ambient, fomentant d'aquesta manera, entorns de treballs que ajuden a prevenir situacions de risc ambiental.



MEDI AMBIENT Accions



Acció

Millorar la gestió de l'aigua.



Descripció

Emmarcat en el nostre objectiu Water Zero, durem a terme un estudi per identificar limitacions en les instal·lacions amb l'objectiu de maximitzar el consum d'aigua reutilitzada i minimitzar la captació d'aigua dolça en el complex, contribuint a la millora continua de l'element 1 "operacions directes" del compromís CEO Water Mandate,



Indicadors

Complir amb les fites del projecte, sent el principal: realitzar un estudi de barreres per millorar la gestió de l'aigua.



Contribució als ODS



Què hem aconseguit

Durant l'any 2024 hem dut a terme estudis del procés en la gestió de l'aigua, posant el focus en les barreres per la millora d'aquests processos. Amb aquest estudi busquem identificar limitacions en les instal·lacions a fi de maximitzar el consum d'aigua reutilitzada i minimitzar la captació d'aigua dolça en el complex.

Operació segura

Repsol té el compromís, recollit en la seva Política de Seguretat i Salut Laboral, de desenvolupar totes les seves activitats **preservant la integritat de les persones i evitant qualsevol mal a l'entorn i al medi ambient**, al mateix temps que procura un entorn de treball saludable i segur.

Aquest compromís requereix una **actitud proactiva de la gestió del risc** que busca l'aprenentatge organitzacional, no només dels accidents, sinó també de les pràctiques habituals de treball. D'igual manera, requereix la implementació d'uns processos robustos de gestió de la seguretat.

En el context actual l'operació segura s'estén també a **les operacions digitals**. Factors com les tensions i conflictes geopolítics a escala mundial, l'expansió de la digitalització i la intel·ligència artificial (IA) a cada vegada més àmbits de negoci, i un ciberdelicte amb recursos creixents i que també fa ús extensiu de la IA, suposen un augment constant de les amenaces a les operacions digitals. Repsol ha estimat com a escenari més probable un increment dels riscos de ciberseguretat entre el 20% i el 40% en els pròxims tres anys, i no descarta escenaris més àcids sobre els que mantindrà una vigilància.

Fa més de 15 anys que treballem en cicles de **millora i adaptació** dels nostres processos i tecnologies de ciberseguretat, invertint per mantenir-nos constantment actualitzats en les nostres mesures de mitigació dels riscos, cosa que ha suposat i continuarà suposant un increment constant d'aquesta inversió.





OPERACIÓ SEGURA

Accions



Acció

Reducció del risc d'accident industrial procedent dels errors i fallades de les persones.



Descripció

Durem a terme una formació sobre el factor humà en els quatre departaments operatius i de manteniment del complex. D'aquesta manera, abordarem l'entrenament de comportaments segurs que minimitzen l'error humà en la realització de maniobres i actuacions a planta.



Indicadors

Realitzar la formació a quatre departaments del complex.



Contribució als ODS



Què hem aconseguit

Hem realitzat formacions a equips dinàmics, electricitat, instrumentació, hidrotractaments, energies, PEAD/BUTADIENO, PEBD / Compostos i POLIPROPILÈ, de cara a reduir el risc d'accident industrial procedent dels errors i fallides de les persones en els quatre departaments del CI Tarragona.



OPERACIÓ SEGURA

Accions



Acció

Reduir el risc de ciberatac.



Descripció

Durem a terme quatre reunions del Grup de Suport d'Infraestructures Estratègiques a fi d'analitzar i planificar accions per mitigar el risc d'un ciberatac.



Indicadors

Realitzar quatre sessions del Grup de Suport d'Infraestructures Crítiques.



Contribució als ODS



Què hem aconseguit

Hem realitzat 4 reunions del Grup d'Infraestructura Crítica (1Q, 2Q, 3Q, 4Q) a fi d'analitzar i planificar accions per a mitigar el risc d'un ciberatac.

Persones

Els nostres treballadors, les comunitats, les nostres relacions comercials i els nostres clients són un eix primordial en el nostre **Model de Sostenibilitat**. Sabem que les persones que integren Repsol són el nostre **principal avantatge competitiu i la clau per a aconseguir una companyia sostenible**.

Apostem per la igualtat d'oportunitats, la gestió del talent divers centrada en el treballador, l'equilibri entre la vida professional i personal, la formació i el desenvolupament, i l'atracció i retenció de talent.

L'activitat empresarial es realitza en un entorn social cada dia més exigent i informat, i les companyies ens esforcem per establir **relacions sòlides** com els agents amb els quals interaccionem, especialment amb les comunitats pròximes a les nostres operacions, basades en el respecte, la sensibilitat cultural, la integritat, la responsabilitat, la transparència, la bona fe i la no discriminació.

A Repsol ens comprometem a respectar els drets humans internacionalment reconeguts en matèria d'empreses i drets humans, en totes les nostres activitats i relacions comercials.





PERSONES

Accions



Acció

Promoure la igualtat de gènere i oportunitats.



Descripció

Fomentarem un entorn inclusiu que elimini barreres i garanteixi l'equitat. Per a això, programarem el curs d'igualtat de gènere i oportunitats per al personal del torn. Aquest curs ens permetrà explicar els beneficis que aporta la igualtat en el desenvolupament sostenible de la societat.



Indicadors

Assegurar-se que el 80% del col·lectiu del personal del torn realitza el curs.



Contribució als ODS



Què hem aconseguit

Hem aconseguit assolir una participació del 90% en la formació sobre igualtat de gènere, superant així l'estimat inicial de 80%. Aquestes formacions són un pas essencial per a garantir un entorn de treball respectuós i equitatiu per a tots. A més, reflecteix el nostre compromís amb la inclusió i la diversitat, que són pilars fonamentals, per a la nostra organització.



PERSONES

Accions



Acció

Fomentar i promoure la salut al treball.



Descripció

Implementarem un curs d'entrenament de força per al personal del torn, que explicarà els beneficis de les activitats físiques i les pauses actives en els llocs de feina. A més, elaborarem un pla de factors de riscos psicosocials.



Indicadors

1. Assegurar-se que el 80% del col·lectiu del torn realitza la formació.
2. Realitzar el pla del CI que respon als resultats analitzats.



Contribució als ODS



Què hem aconseguit

Hem completat amb èxit 12 edicions del nostre programa d'exercicis per al personal de torn, assolint una participació del 82%. Aquest assoliment és testimoni del nostre compromís cap al benestar i la salut. També hem executat el pla de factors de riscos psicosocials, responenent a les necessitats identificades i assegurant la participació de tots els departaments del Complex Industrial de Tarragona en la seva execució.



PERSONES

Accions



Acció

Garantir els recursos humans necessaris per al funcionament de les operacions.



Descripció

Garantirem la borsa de treball en funció de les necessitats operacionals a través dels cursos d'Operadors de planta Química amb la col·laboració de la institució acadèmica de l'entorn, l'Institut Comte de Rius. A més, assegurarem la continuïtat laboral mitjançant un pla de sortides.



Indicadors

1. Realitzar els dos cursos DUAL i Ocupacional.
2. Executar el pla de sortides.



Contribució als ODS



Què hem aconseguit

Hem assolit els dos cursos DUAL i el de certificat, per això garantim la disponibilitat de recursos a la borsa d'operacions. La implementació completada del pla de sortides 2024 també l'hem executat amb èxit. Aquest assoliment és significatiu perquè demostra la nostra capacitat de planificació i execució efectiva. A més, ens permet millorar l'eficiència operativa.



PERSONES

Accions



Acció

Formació i informació sobre la “no tolerància de l’assetjament en cap de les seves formes”.



Descripció

Inclourem en el manual de parada GP2024 la informació sobre el Punt Violeta per a denunciar situacions d’assetjament, així com els accessos al canal de l’ètica i compliment de Repsol.



Indicadors

Incloure en el manual de parada de la informació sobre el Punt Violeta.



Contribució als ODS



Què hem aconseguit

Hem realitzat el Manual de parades, on reafirmem el nostre compromís amb la creació d’un ambient lliure d’assetjament, on tots els individus se sentin valorats i respectats, a través de la formació i informació, promovem a empoderar la nostra comunitat a actuar i contribuir a un espai de treball segur i digne per a tots. Rebutgem categòricament l’assetjament en totes les seves formes i treballem incansablement per a erradicar-lo.

Ètica i transparència

Actuem de forma íntegra en tots els països on estem presents. El nostre comportament ètic no només inclou l'estricta compliment de la llei, sinó que també del seu esperit. En aquest eix establim el conjunt d'objectius que assegurin que la companyia **promou i incentiva una cultura d'integritat i responsabilitat** per a tots els treballadors de Repsol, així com per als nostres proveïdors, contractistes i empreses col·laboradores.

Definim, a més, la transparència i rendició de comptes com a clau de la relació amb els nostres grups d'interès.





ÈTICA I TRANSPARÈNCIA

Accions



Acció

Continuar millorant la comunicació i transparència amb el nostre entorn, donant resposta a les demandes informatives i preocupacions de la societat.



Descripció

Mantindrem una comunicació transparent i proactiva amb la societat, informant sobre assumptes d'interès per a la ciutadania. Durem a terme diverses accions, com difondre notes de premsa, organitzar reunions del Panel Públic, així com realitzar activitats diverses.



Indicadors

1. Realitzar 20 notes de premsa.
2. Realitzar almenys quatre reunions amb el panel públic assessor de Repsol a Tarragona.
3. Realitzar 20 reunions amb grups d'interès per a augmentar el coneixement mutu i establir vies de col·laboració.



Contribució als ODS



Què hem aconseguit

Hem millorat la comunicació i la transparència amb el nostre entorn, donant resposta a les demandes informatives i preocupacions de la societat, a través de l'emissió de 20 notes de premsa, la celebració de 6 rodes de premsa i la celebració de 4 sessions del Panel Públic assessor de Repsol a Tarragona.

També hem realitzat diverses col·laboracions amb deu dels ajuntaments més propers i s'ha col·laborat també amb 58 associacions culturals, socials, esportives i educatives de l'entorn.

PROCÉS D' actualització

Aquest Pla de Sostenibilitat és un document dinàmic.

Cada any rendirem comptes del grau de consecució de les accions que formen aquest pla mitjançant la publicació d'un **informe de tancament**.

D'altra banda, donat que les expectatives o assumptes que preocupen a les nostres parts interessades són canviants i estan subjectes a l'esdevenir dels fets ocorreguts al llarg de l'any, aquest pla s'actualitzarà **anualment** amb noves accions o reformulació de les vigents, per adaptar-les a la nova situació.

Les successives actualitzacions del Pla aniran deixant darrere seu un seguit d'accions complides que, en el seu conjunt, són una contribució de la nostra companyia al desenvolupament sostenible.



