



BALANCE

Plan de Sostenibilidad

2018

CI Tarragona



REPSOL

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

21 Acciones / 100% Cumplimiento




	Ética y transparencia	⋮	3 ACCIONES
	Personas	⋮	5 ACCIONES
	Operación segura	⋮	5 ACCIONES
	Medioambiente	⋮	6 ACCIONES
	Cambio climático	⋮	2 ACCIONES

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Presentación del Plan de Sostenibilidad 2018

El Complejo Industrial de Repsol en Tarragona presentó en un acto abierto al público su Plan de Sostenibilidad 2018, en el que renovó el compromiso con la Sostenibilidad con 21 acciones. El acto sirvió para dar cuenta del cumplimiento del Plan del año anterior y exponer públicamente las acciones propuestas para el 2018. Durante el acto de presentación, el Dr. Mariano Marzo, Catedrático de Estratigrafía y Profesor de Recursos Energéticos y Geología del Petróleo de la Universidad de Barcelona, pronunció la conferencia “Sostenibilidad energética: de la teoría a la práctica”.



Biotopos

Dentro de la Acción “Proteger la biodiversidad del entorno”, se desarrollan diversas acciones destinadas a la protección de la biodiversidad y el entorno natural, como la instalación de biotopos en el litoral de los municipios de la Costa Dorada. Con los instalados esta temporada, los biotopos repartidos por el litoral tarraconense se sitúan en las 120 unidades. A diferencia de las boyas convencionales, los biotopos se colocan de manera permanente e incorporan un sistema de boya intermedia que no daña el fondo marino y están contruidos con un cemento natural que atraen la flora y la fauna marinas y hacen que se forme un arrecife. Repsol colabora desde el año 2012 en la financiación del proyecto, en el marco de su compromiso con los municipios cercanos a su actividad industrial.





PRESENTACIÓN






Plan de Sostenibilidad 2018

CI Tarragona

ACTUALIZADO



CONTENIDOS

1	Nuestra visión de la sostenibilidad y la preparación de este Plan.....	9
2	Plan de Sostenibilidad 2018. Resumen.....	10
	Objetivos de Desarrollo Sostenible.....	11
	 Ética y transparencia.....	12
	 Personas.....	16
	 Operación segura.....	22
	 Medioambiente.....	28
	 Cambio climático.....	35
3	Proceso de actualización de este Plan.....	38

Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, SA 2018: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, SA y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

Nuestra visión de la sostenibilidad

Preparación de este plan



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local. Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales.

Los Planes de Sostenibilidad se articulan en torno a los seis ejes del Modelo de Sostenibilidad de Repsol

Ética y transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social

Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

Mediambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible

Cambio climático

Queremos ser parte de la solución al cambio climático

Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

Plan de Sostenibilidad Complejo Industrial Tarragona 2018

21 Acciones





**Ética y
transparencia**

3 ACCIONES



Personas

5 ACCIONES



**Operación
segura**

5 ACCIONES



Mediambiente

6 ACCIONES



**Cambio
climático**

2 ACCIONES

Este plan responde a las expectativas identificadas entre los grupos de interés entre las que destacan:

- Mostrar un comportamiento ético y transparente.
- Mejorar el diálogo con la comunidad.
- Impulsar la formación de los profesionales locales como medida para generar empleo directo e indirecto y fomentar el desarrollo socioeconómico local.
- Minimizar los impactos ambientales que se producen en el entorno e intensificar la comunicación en materia de medio ambiente.
- Identificar oportunidades para evitar o minimizar daños asociados al cambio climático.

El 82% de las acciones incluidas en este Plan están vinculadas al sistema de retribución variable de las personas que trabajan en Repsol, lo que constituye un compromiso inequívoco de la Compañía con la maximización efectiva de su contribución al desarrollo sostenible.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las **acciones** que componen este **Plan** contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas al abordar los siguientes objetivos:



Salud y bienestar. Una de las líneas de acción de este plan contribuye a la mejora de la calidad del aire mediante la minimización de la emisión de gases a la atmósfera (meta 9).



Agua limpia y saneamiento. Este plan recoge acciones que impulsan la utilización eficiente de los recursos hídricos (meta 4).



Trabajo decente y crecimiento económico. Este plan recoge iniciativas orientadas a favorecer la empleabilidad de personas con discapacidad (meta 5) y jóvenes profesionales (meta 6), y promover un entorno de trabajo seguro (meta 8).



Reducción de las desigualdades. El Complejo Industrial de Tarragona busca promover la inclusión social y económica en el entorno (meta 2).



Producción y consumo responsables. En este plan se describen proyectos que inciden en la gestión eficiente de los recursos (meta 2) la reducción de los desechos (meta 5) y la adopción de prácticas sostenibles (meta 6).



Acción por el clima. Este plan incorpora medidas para luchar contra el cambio climático (meta 2).



Vida de ecosistemas terrestres. El Complejo Industrial de Tarragona contribuye a este objetivo a través de iniciativas y para reducir la degradación de los hábitats naturales y detener la pérdida de diversidad biológica (meta 5).



Paz, justicia e instituciones sólidas. En este plan se comprometen acciones relacionadas con la responsabilidad y la transparencia (meta 6).

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la Compañía promueve e incentiva una **cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la **transparencia y rendición de cuentas** como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la Compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



Prácticas de buen gobierno

Transparencia

Fiscalidad responsable

Anticorrupción

Competencia justa

Participación política responsable

Prácticas justas de marketing y venta



ACCIÓN

Definir y avanzar con los planes de desarrollo del entorno industrial de acuerdo con el Plan de Ordenación Urbanística Municipal (POUM) de cada municipio.

DESCRIPCIÓN

Progresaremos con el detalle de los planes de desarrollo del entorno industrial de acuerdo con el Plan de Ordenación Urbanística Municipal (POUM) de cada municipio. Colaboraremos en la definición y cierre del plan asociado al POUM de Perafort y Constantí.

INDICADOR

Conseguir un avance del 75% en definición POUM Constantí.

Conseguir un avance del 60% en definición POUM Perafort.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos colaborado en la definición de los POUM de los municipios de Constantí y Perafort consiguiendo para ambos casos los objetivos de avance marcados (75% y 60% respectivamente). En 2018 en Constantí hemos contratado un estudio de distribución de actividades en el sector industrial que ha sido realizado por una ingeniería especializada independiente. En Perafort hemos presentado una propuesta al ayuntamiento elaborada por Repsol, que actualmente se encuentra en fase de análisis por su parte.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Identificar y dar respuesta a las demandas informativas y preocupaciones de la sociedad en relación a nuestra actividad para mejorar la comunicación.

DESCRIPCIÓN

Aplicaremos el plan de comunicación externa que contempla diversos mecanismos para mantener una comunicación transparente y proactiva con la sociedad, informando sobre asuntos de interés de la ciudadanía, mediante, entre otros, notas de prensa, actualizaciones del contenido de la web del Complejo Industrial, plan de visitas e impulso del Panel Público Asesor.

INDICADOR

Realizar más de 40 notas de prensa durante 2018.

Realizar más de 50 actualizaciones en la web Complejo Industrial.

Gestionar la visita de más de 400 personas al Complejo Industrial.

Realizar un mínimo de 4 reuniones del Panel Público Asesor.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado acciones orientadas a mantener una comunicación transparente y proactiva con la sociedad, informando sobre asuntos de interés para la ciudadanía. Hemos llevado a cabo diversas acciones como difundir 41 notas de prensa, realizar 75 actualizaciones del contenido de la web del Complejo Industrial de Tarragona y hemos gestionado la visita de 421 personas al Complejo. El Panel Público Asesor ha realizado cuatro reuniones, así como actividades diversas.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Mantener el diálogo continuo con las secciones sindicales.

DESCRIPCIÓN

Llevaremos a cabo reuniones periódicas con cada una de las secciones sindicales que representan a los empleados. En estas reuniones también trataremos aspectos como la salud y la seguridad en nuestras instalaciones.

INDICADOR

Negociación de los convenios colectivos de Repsol Petróleo y Repsol Química.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos logrado el cierre de los convenios colectivos de Petróleo, Polidux y Química.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interactuamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.

Este eje incluye las siguientes iniciativas.



Respeto de los Derechos Humanos (derechos laborales y condiciones de trabajo, salud, derechos de colectivos vulnerables y otros)

Mecanismos de reclamación

Diversidad y conciliación

Clima y retención del talento

Gestión de oportunidades (formación y desarrollo, diálogo con la comunidad e inversión social, etc.)



ACCIÓN

Captar y retener el talento.

DESCRIPCIÓN

Garantizaremos el relevo generacional en el que estamos inmersos en el Complejo Industrial a través de la colaboración con las instituciones académicas del entorno como el Institut Comte de Rius o la Fundación de la Universidad Rovira i Virgili.

INDICADOR

Garantizar un contrato temporal, de al menos 6 meses, a aquellos alumnos que superen los Ciclos Formativos de Grado Superior ocupacional o dual.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



En 2018 nos hemos enfocado en captar y retener el talento para garantizar la continuidad operacional. Hemos gestionado todos los contratos de trabajos para estudiantes que han aprobado CFGS Química Industrial para un total de 14 contrataciones.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Colaborar con los proveedores y contratistas locales.

DESCRIPCIÓN

Promoveremos la participación de empresas locales en los procesos de licitación de Repsol.

INDICADOR

Superar el 95% de licitaciones con participación de proveedores locales frente al total de licitaciones.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos promovido la participación de empresas locales en los procesos de licitación de Repsol, superando el 95% de licitaciones con la participación de proveedores locales.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Colaborar en iniciativas sociales, culturales, educativas y deportivas.

DESCRIPCIÓN

Mantendremos diversos programas de colaboración con las instituciones y colectivos del entorno:

- Colaboraremos con los ayuntamientos más cercanos en el auspicio de la programación cultural.
- Colaboraremos con asociaciones culturales, sociales, deportivas y educativas del entorno de Camp de Tarragona.
- Mantendremos el acuerdo para dotar económicamente la Cátedra de Excelencia en Comunicación.
- Difundiremos entre la comunidad universitaria las becas de Repsol y Fundación Repsol.

INDICADOR

Colaboración con un mínimo de 7 ayuntamientos de la zona.

Colaborar con más de 200.000 € con ayuntamientos de la zona.

Colaborar con más de 75 asociaciones culturales, sociales, deportivas y educativas.

Colaborar con más de 400.000 € con asociaciones culturales, sociales, deportivas y educativas.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Se han realizado diversas colaboraciones, como las llevadas a cabo con siete de los ayuntamientos más cercanos en las que se han invertido 205.000 euros, y se ha colaborado también con 97 asociaciones culturales, sociales, deportivas y educativas con una inversión total de 620.000 euros.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Impulsar la conciliación de la vida profesional y fomentar la integración de personas con capacidades diferentes.

DESCRIPCIÓN

Desarrollaremos los programas corporativos para fomentar la conciliación a través de la flexibilidad horaria y el teletrabajo. Adicionalmente, continuaremos con el programa de incorporación de personas con capacidades diferentes para la cobertura de las vacantes que se generen en el Complejo Industrial.

INDICADOR

Superar el número de personas con flexibilidad y Teletrabajo respecto al 2017.

Alcanzar el 2% de personal propio de Complejo Industrial con capacidades diferentes.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos promovido la conciliación de la vida profesional y la inserción laboral de personas con capacidades diferentes en nuestras operaciones, incorporando a 13 personas nuevas el teletrabajo respecto de 2017 y consiguiendo un total de 2,8% de personal propio con capacidades diferentes.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Mejorar el modelo de compensación y reconocimiento de los empleados.

DESCRIPCIÓN

Impulsaremos el uso de la nueva herramienta de gestión de personas en la evaluación de desempeño a través del modelo de Desempeño y Desarrollo para los empleados de convenio y aplicaremos el modelo de progresión profesional para los excluidos de convenio en la nueva herramienta.

INDICADOR

Conseguir que todos los empleados sean evaluados en plazo por jefes en la nueva herramienta Workday.

Conseguir evaluar a todos los empleados excluidos de convenio dentro del modelo de progresión profesional.

Realizar 6 reuniones para explicar la nueva herramienta de gestión de personas Workday.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



En 2018 hemos puesto en marcha nuevas iniciativas encaminadas a seguir mejorando el proceso de compensación y reconocimiento de los empleados, logrando de esta manera seguir avanzado en el beneficio de todos nuestros empleados y consiguiendo los tres objetivos fijados.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la meta de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea. Aplicamos exigentes medidas durante el diseño y mantenimiento de nuestras instalaciones, realizamos análisis de riesgos siguiendo las mejores prácticas internacionales, gestionamos eficientemente la respuesta ante las emergencias y aseguramos una adecuada capacitación de nuestros empleados. Además, consideramos la seguridad anticipativa clave para evitar los grandes accidentes industriales.

Y cuando hablamos de seguridad no nos circunscribimos solamente a nuestras instalaciones sino también a la sensibilización de **nuestros proveedores y contratistas**.

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad tienen un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados de entre el 10% y 20%.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad y nuestra meta de Cero Accidentes.



Prevención de
accidentabilidad
personal, de procesos y
transporte

Gestión de incidentes

Gestión de emergencias

Seguridad en la
utilización de productos



ACCIÓN

Elaborar planes de actividades de seguridad para la gestión de la coordinación de seguridad en paradas programadas.

DESCRIPCIÓN

Desarrollaremos y ejecutaremos planes de actividades de Seguridad y Medio Ambiente para la gestión de las paradas plurianuales de Química y Refino.

INDICADOR

Cumplir al menos un 90% del plan de acciones programadas.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos elaborado los Planes de Seguridad y Medioambiente para las paradas de Química y Refino del año 2018, con un cumplimiento del 100% de las actividades planificadas.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Mantener y potenciar las relaciones con instituciones y organizaciones relacionadas con la seguridad patrimonial y la actuación en caso de emergencia.

DESCRIPCIÓN

Reforzaremos la relación con las instituciones y organizaciones necesarias para asegurar una adecuada coordinación y gestión en caso de incidentes o emergencias.

INDICADOR

Cumplir con al menos un 90% del plan de acciones programadas.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado todas las acciones contempladas en nuestro plan de coordinación y gestión de emergencias para mantener y reforzar las relaciones con las instituciones y organizaciones implicadas.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Prevenir riesgos y mitigar impactos en materia de seguridad industrial e higiene laboral.

DESCRIPCIÓN

Desarrollaremos el plan anual de acciones en materia de seguridad en el ámbito de todo el Complejo Industrial, que fortalecerá una cultura orientada al liderazgo individual. Aprovecharemos sinergias entre los negocios para mejorar nuestros procesos y nuestros sistemas.

INDICADOR

Cumplir con al menos el 90% del plan de acción de seguridad.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos desarrollado un plan de acciones en materia de Seguridad y Salud para el Complejo Industrial y hemos superado el objetivo de cumplimiento del mismo, aprovechando sinergias entre los negocios y con el resto de centros de Repsol.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Reconocer estándares de seguridad, medio ambiente y responsabilidad social de proveedores y contratistas.

DESCRIPCIÓN

Incluiremos factores de seguridad y medio ambiente en las ponderaciones de las adjudicaciones de las contrataciones de Repsol.

INDICADOR

Superar el 95% de las licitaciones, en las que requiriendo ponderación, se incluye en la misma factores de seguridad, medioambiente y sostenibilidad.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos incluido factores de seguridad y medio ambiente en las ponderaciones de las adjudicaciones de las contrataciones de Repsol, llegando al 100% de las licitaciones que requieren ponderación.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Reconocer la responsabilidad en materia de seguridad y medio ambiente en la cadena de suministro.

DESCRIPCIÓN

Impulsaremos el reconocimiento de las buenas prácticas y evidenciaremos los comportamientos inadecuados de nuestros proveedores y contratistas en materia de seguridad, medio ambiente y comportamiento ético y social.

INDICADOR

Realizar más de 10 reconocimientos positivos o negativos en materia de seguridad, medio ambiente y comportamiento ético y social.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos impulsado el reconocimiento de las buenas prácticas y evidenciado los comportamientos inadecuados de nuestros proveedores y contratistas en materia de seguridad, medio ambiente y comportamiento ético y social, realizando más de 10 reconocimientos positivos o evidencias negativas en materia de seguridad, medio ambiente y comportamiento ético y social.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

En Repsol compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** mediante una estrategia baja en emisiones, la optimización en la gestión del agua, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la correcta gestión de los residuos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Adquirimos el compromiso de hacer un uso eficiente de los recursos que utilizamos en nuestras operaciones y hacer un uso más circular de los mismos. En Repsol hemos adquirido un nuevo reto: buscar oportunidades de Economía Circular que fomenten la economía colaborativa y que sea la alternativa a la economía lineal de extraer, utilizar y tirar.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad



Gestión eficiente
de los recursos
naturales

Minimización de
impactos ambientales



ACCIÓN

Gestionar de forma sostenible nuestros recursos hídricos y nuestros residuos.

DESCRIPCIÓN

Vigilaremos el consumo de los recursos hídricos controlando periódicamente la aportación de agua respecto a la concesión de agua del Consorcio de Aguas de Tarragona (CAT) y la disponibilidad de otras fuentes, tales como el agua procedente del pantano del Gaià o el agua regenerada procedente de plantas de tratamiento de aguas residuales urbanas.

Trabajaremos para el cumplimiento de nuestro plan de optimización de residuos.

INDICADOR

Cumplir con los consumos planificados de agua del Consorcio de Aguas de Tarragona (CAT), de GAIÀ y de la Estación Depuradora de Aguas Residuales (EDAR) en al menos un 90%.

Cumplir al menos un 90% del plan de gestión de residuos.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos cumplido nuestros objetivos de consumos de agua y de reutilización de agua regenerada. Asimismo, hemos llevado a cabo todas las acciones derivadas del Plan de Gestión de Residuos.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Participar activamente en esfuerzos colectivos para la protección del medio ambiente.

DESCRIPCIÓN

Cumpliremos con el plan de acciones consistente en la colaboración con la Asociación Empresarial Química de Tarragona (AEQT), el Departamento de Territorio y Sostenibilidad (DTES), el Panel Público Asesor de Repsol (PPA), y demás agentes del territorio para mejorar el desempeño ambiental y alinearlos con las preocupaciones y expectativas de los mismos.

INDICADOR

Cumplir, al menos, con el 90% del plan de acciones planificado.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos participado de forma activa en las reuniones y eventos de las diferentes comisiones de la Asociación Empresarial Química de Tarragona (AEQT), así como con el Departamento de Territorio y Sostenibilidad (DTES), con la Taula de Qualitat de l'aire y con el Panel Público Asesor de Repsol (PPA) y demás agentes del territorio.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Prevenir y controlar los impactos potenciales sobre suelo, aguas superficiales y aguas subterráneas

DESCRIPCIÓN

Mantendremos la vigilancia y plena operatividad de los sistemas de estanqueidad para asegurar la protección de los elementos vulnerables externos. Para ello, aplicaremos buenas prácticas operativas y planes de control de la red piezométrica, configurada por 300 pozos de control que comprenden todos los establecimientos (Química, Refinería, Instalaciones Marinas y rack exterior de interconexión) que se muestrean como mínimo mensualmente, lo que supone un total de 3.600 controles analíticos.

INDICADOR

Cumplir, al menos con el 90 % del Plan de control piezométrico, es decir 3.300 análisis de aguas subterráneas realizados en 2018.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos cumplido el 100% del Plan de Control Piezométrico del Complejo Industrial.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Proteger la biodiversidad del entorno.

DESCRIPCIÓN

Desarrollaremos acciones destinadas a la protección de la biodiversidad y del entorno natural.

INDICADOR

Cumplir con al menos el 90% del plan de actuaciones a desarrollar en el entorno a proteger.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos cumplido el plan de actuaciones dirigidas a la protección de la biodiversidad y del entorno natural, como son las plantaciones en el Francolí, actuaciones en el Gaià, colocación de biotopos en el litoral, voluntariado ambiental, etc.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Proteger la calidad del aire.

DESCRIPCIÓN

Actuaremos en la protección de la calidad del aire del entorno. Llevaremos a la práctica programas dirigidos a las emisiones fugitivas tanto de compuestos orgánicos volátiles como aquellos de especial relevancia.

INDICADOR

Cumplir al menos con el 90% del programa de emisiones fugitivas.

Cumplir con el 100% de las activaciones de protocolo de ozono/olores respecto a las alertas recibidas.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



- Hemos cumplido el Programa de emisiones fugitivas con especial relevancia en la determinación de Compuestos Orgánicos Volátiles (COVs) específicos en nuestras instalaciones y en los municipios colindantes.
- Hemos realizado todas las actuaciones derivadas de los protocolos de ozono y de olores.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Realizar acciones sociales y medioambientales con voluntariado.

DESCRIPCIÓN

Con nuestro grupo de voluntariado pondremos en marcha actividades sociales y medioambientales a través de campañas de reforestación mediante plantadas populares y acciones de preservación medioambientales. Adicionalmente, llevaremos a cabo acciones de comunicación dirigidas a nuestros empleados relacionadas con el código de ética y conducta, lo social y lo medioambiental.

INDICADOR

Realizar un mínimo de 2 comunicaciones relacionadas con los resultados respecto a indicadores medio ambientales.

Conseguir un 5% de incremento de voluntarios con respecto al año 2017.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado actividades con nuestro voluntariado en materia medioambiental llegando a aumentar en un 3% el número de voluntarios con el objetivo de seguir con la mejora continua en materia de Medio Ambiente y de esta forma potenciar y cuidar nuestro entorno. Además se han realizado más de dos comunicaciones al respecto.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



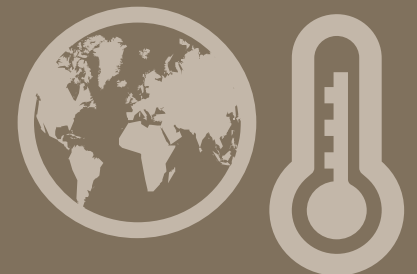
En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Repsol comparte la preocupación del **efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima**. Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente y accesible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

Para ello asumimos el compromiso **de utilizar eficientemente la energía** en nuestras instalaciones y actividades. Disponemos de sistemas de gestión de energía bajo la ISO 50001 en nuestras instalaciones y de planes de reducción de emisiones GEI, siendo nuestro objetivo a 2020 la reducción anual de 5 Mt de CO₂e desde el año 2005.

Impulsamos el **gas natural** para promover una transición estructurada a un futuro de bajas emisiones, y la **captura, uso y almacenamiento de carbono** como tecnología de mitigación del cambio climático. Repsol está adherido a la **Oil and Gas Climate Initiative (OGCI)** con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y al fondo de inversión OGCI Climate Investment, que invertirá 1.000 M\$ durante los próximos 10 años para financiar el desarrollo de tecnologías para reducir emisiones GEI.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.



Gestión eficiente de la energía

Impulso a la reducción de emisiones de GEI

Fomento del uso del gas natural en la generación eléctrica

Movilidad sostenible

Modelo economía baja en emisiones



ACCIÓN

Alcanzar la reducción de las toneladas de gases de efecto invernadero previstas en el programa (2014-2020).

DESCRIPCIÓN

Completaremos y gestionaremos las acciones del plan de reducción de emisiones de CO₂ 2016-2020 a cargo del Complejo Industrial. Nuestra actuación consistirá en la identificación, el estudio, la ejecución y puesta en marcha de nuevas inversiones relacionadas con la eficiencia y las mejoras operativas en las unidades de proceso.

INDICADOR

Porcentaje de avance del plan de CO₂.

Superar auditoría/s y mantener certificación.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos alcanzado los valores previstos dentro del plan vigente de reducción de emisiones de la Unidad de Refino, cuyo objetivo a 2020 consiste en una reducción del 10% de las emisiones (respecto de 2014), medido en términos de índice de reducción de CO₂.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Gestionar el sistema de eficiencia energética según la norma ISO 50.001 y completar las acciones asignadas.

DESCRIPCIÓN

Consolidaremos y mejoraremos el sistema de gestión de eficiencia energética según la norma ISO 50.001 para ser más eficientes en la utilización y el consumo de la energía.

INDICADOR

Superar la auditoría de seguimiento ISO 50.001.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos superado con éxito la auditoría de seguimiento de la norma ISO 50.001 en marzo de 2018. A su vez, los índices de desempeño energético se mantienen según lo previsto y son compatibles con el plan de reducción de emisiones de CO₂ vigente en la compañía.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



3

Proceso de actualización de este Plan



Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra Compañía al desarrollo sostenible.





REPSOL