

2023

Plan de Sostenibilidad

TARRAGONA





REPSOL



Aviso legal

El presente Plan Local de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2023: Todos los derechos reservados.

Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales

Contenidos

01

Nuestra visión de la sostenibilidad

4

02

Objetivos de Desarrollo Sostenible

6

03

Plan de Sostenibilidad 2023

8

Resumen

8

Cambio climático

9

Medio ambiente

14

Operación segura

18

Personas

21

04

Proceso de actualización del Plan

26



de la Sostenibilidad

Atendiendo a nuestra misión de ser una compañía comprometida con un mundo sostenible, en 2022 hemos revisado nuestra **Política de Sostenibilidad** incorporando nuestro compromiso con llegar a ser una compañía de cero emisiones netas en 2050 y seguir liderando una transición energética de forma justa, imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas.

Nuestra política se desarrolla a través de normas y procedimientos que se organizan en torno a nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Este modelo, basado en estándares internacionales, incorpora aquellos asuntos más relevantes en materia ambiental, social y de gobernanza que identificamos con el diálogo continuo de nuestros grupos de interés y está presente en nuestra toma de decisiones.

Este ejercicio lo repetimos anualmente, generando iniciativas que buscan maximizar los impactos positivos y minimizar los negativos en la sociedad y el medio ambiente a lo largo de nuestra cadena de valor.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales donde mostramos nuestros compromisos y posteriormente reportamos nuestros avances. El **Plan Global de Sostenibilidad** es nuestra hoja de ruta y a partir de él desplegamos los **Planes Locales de Sostenibilidad** para cada país o Complejo Industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades concretas de cada lugar en el que operamos.



de la Sostenibilidad

Los Planes de Sostenibilidad se articulan en torno a los seis ejes del Modelo de Sostenibilidad de Repsol



CAMBIO CLIMÁTICO

Queremos ser una compañía cero emisiones netas en 2050



MEDIOAMBIENTE

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible



INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para seguir creciendo y mejorar nuestro entorno



OPERACIÓN SEGURA

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local



PERSONAS

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de las comunidades donde operamos



ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

de Desarrollo Sostenible

En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** y sus **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible** aprobada en la Asamblea General de Naciones Unidas en 2015. Esta agenda global persigue el objetivo de poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar la prosperidad de todas las personas. En Repsol trabajamos por integrarla en todos los niveles y negocios de la organización, tal como está comprometido en nuestra Política de Sostenibilidad.

Por nuestro papel en ofrecer accesibilidad a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la acción por mitigar los efectos del cambio climático, centramos nuestros esfuerzos en los **ODS 7, 8 y 13**. Además, priorizamos los **ODS 6, 9 y 12** apostando por la innovación, la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos en nuestras operaciones.

Somos conscientes que solamente se podrán lograr estos objetivos si fomentamos

la colaboración con diferentes grupos de interés participando activamente en asociaciones público-privadas (**ODS 17**).

Anualmente publicamos nuestra contribución a la Agenda 2030 de Naciones Unidas a través de un Informe ODS con numerosos indicadores, proyectos y testimonios que muestran nuestra aportación a nivel global y local. Los Informes ODS están disponibles en www.repsol.com

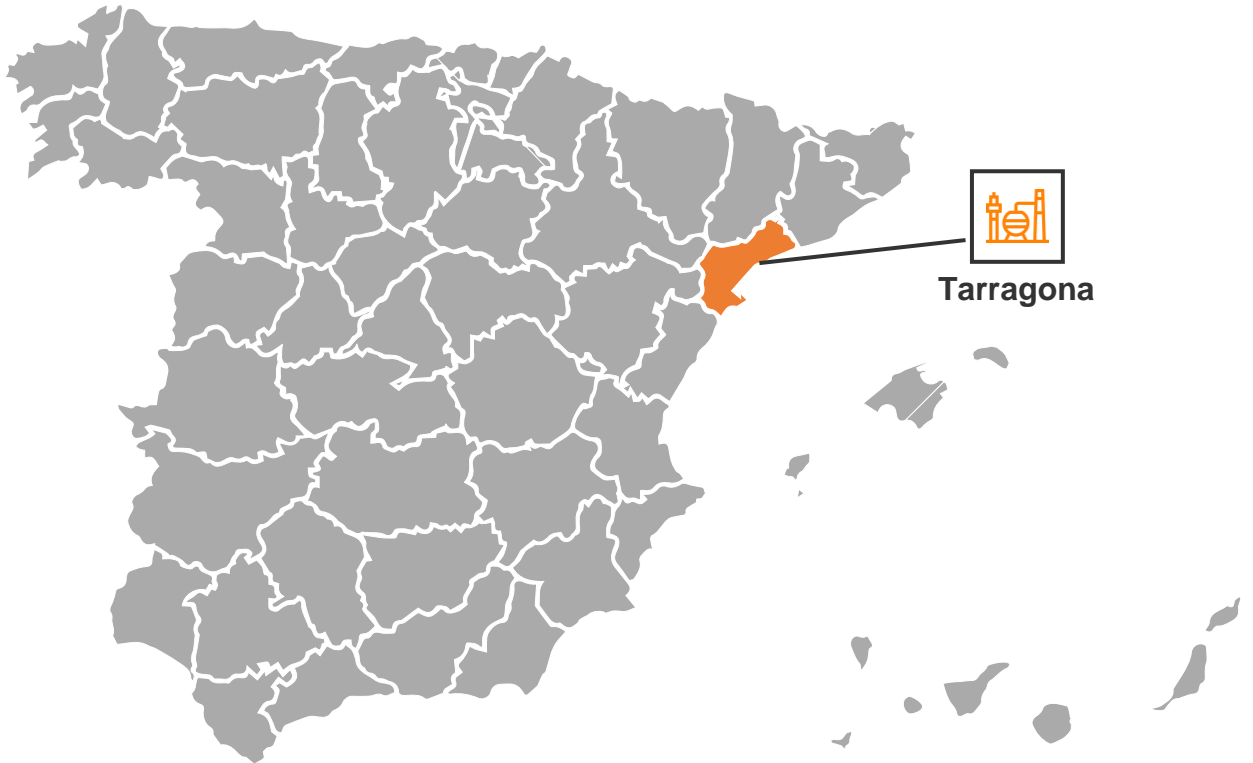
Conscientes de los retos que aún existen en cuanto a la Agenda 2030, en 2021 participamos en IPIECA en trazar una **Hoja de ruta de los ODS para el sector del petróleo y el gas**. En 2022 hemos evaluado el alineamiento de Repsol con la hoja de ruta del sector, permitiendo conocer en qué punto estamos y en qué temas debemos centrar nuestros esfuerzos para seguir avanzando en los ODS en los próximos años.



OBJETIVOS

de Desarrollo Sostenible

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



Plan de Sostenibilidad 2023



CAMBIO CLIMÁTICO

4



PERSONAS

4



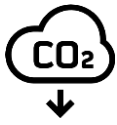
MEDIOAMBIENTE

3



OPERACIÓN SEGURA

2



CAMBIO CLIMÁTICO

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos **firmemente comprometidos** con el acuerdo de París y su aspiración de limitar por **debajo de los 2°C** el incremento de la temperatura media del planeta a finales del siglo respecto a los niveles pre-industriales

A lo largo de las últimas décadas, en Repsol hemos construido **una posición avanzada en relación con la transición energética y la lucha contra el cambio climático.**

Así, Repsol ha sido **la primera compañía del sector** en apoyar el Protocolo de Kioto y en comunicar su ambición de ser una compañía con cero emisiones netas en 2050.

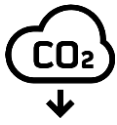
La transición energética es un desafío sin precedentes. Nos encontramos ante el

llamado 'trilema energético', ya que es necesario descarbonizar el mix energético, al mismo tiempo que se garantiza un suministro fiable y asequible de energía.

Consideramos que la tecnología y la digitalización jugarán un papel clave para alcanzar la neutralidad de emisiones en 2050, siendo las principales palancas de descarbonización la mejora de la eficiencia energética de las operaciones actuales, la electrificación renovable, los combustibles renovables (hidrógeno, biocombustibles avanzados y combustibles sintéticos) y la captura, uso y almacenamiento de carbono.

Resolver el problema del cambio climático representa un gran reto para la sociedad. Repsol quiere ser parte de la solución, para lo que ha diseñado una hoja de ruta con objetivos concretos, en cuyo cumplimiento ya está avanzando.





CAMBIO CLIMÁTICO

ACCIONES



Acción

Mejora continua en la gestión energética de acuerdo con la norma ISO 50001.



Descripción

Trabajaremos en la consolidación del sistema de gestión de la eficiencia energética según la norma ISO 5001, con el objetivo de seguir aumentando la eficiencia en el consumo y utilización de la energía, y de este modo reducir las emisiones de CO₂ asociadas.



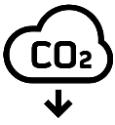
Indicadores

Superar la auditoría externa de mantenimiento de la certificación ISO 50001.



Contribución a los ODS





CAMBIO CLIMÁTICO

ACCIONES



Acción

Reducir las emisiones de CO₂ de acuerdo con el programa de reducción de emisiones de 2023. Avanzar en proyectos de electrificación de grandes máquinas.



Descripción

El complejo industrial de Repsol Tarragona tiene asignadas una serie de acciones dentro del plan de reducción de emisiones de CO₂. Durante el ejercicio, gestionaremos las tareas necesarias para su correcto desarrollo. Entre las acciones en curso, trabajaremos en el proyecto de electrificación T-91, para sustitución de turbinas por motor en algunas de las máquinas de mayor consumo de la Unidad de Olefinas.



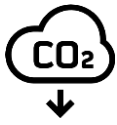
Indicadores

1. Mantener la certificación ISO 14064 y superar las auditorías previstas.
2. Conseguir la reducción de un mínimo de 40.000 t de CO₂.
3. Cumplimiento de los Hitos del Proyecto T-91.



Contribución a los ODS





CAMBIO CLIMÁTICO

ACCIONES



Acción

Desarrollar proyectos de transformación industrial en el ámbito de combustibles renovables y economía circular.



Descripción

Continuaremos apostando por los combustibles renovables y la economía circular para la reducción de la huella de carbono y una mayor especialización del complejo. Avanzaremos en las ingenierías para procesado de aceites de pirólisis en una nueva unidad (T-87) y aceites de cocina usados en planta existente(T-90). Ubicaremos un nuevo descargadero de aceite para elaboración de BioJet mediante coprocesado en la unidad de Hidrodesulfuración. Realizaremos una prueba industrial para la fabricación de biogasolina.



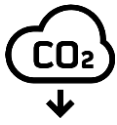
Indicadores

1. Realización de Ingeniería Básica de Proyecto T-87 para nueva unidad de procesado de aceite reciclado de plásticos en Olefinas.
2. Realización de Ingeniería Conceptual de Proyecto T-90 para procesado de aceites usados en Isomax y desarrollo de caso de negocio.
3. Construcción de nuevo descargadero de cisternas y realización de prueba industrial para fabricación de biogasolina.



Contribución a los ODS





CAMBIO CLIMÁTICO

ACCIONES



Acción

Desarrollar proyectos de transformación industrial en el ámbito del hidrógeno renovable.



Descripción

Continuaremos trabajando en el ámbito del hidrógeno renovable para la reducción de la huella de carbono. Avanzaremos, según lo planeado, en los estudios de ingeniería para la ubicación de un nuevo electrolizador para producción de Hidrógeno Verde (Proyecto T-88). Impulsaremos el Valle del Hidrógeno en Catalunya y la implantación de un nuevo Centro de Descarbonización de Catalunya en Tarragona.



Indicadores

1. Cumplimiento de hitos del proyecto de Nuevo Electrolizador de Hidrógeno (T-88).
2. Impulso del valle de Hidrógeno de Catalunya, cumpliendo con los hitos marcados.
3. Impulso a la implantación del Centro de Descarbonización de Catalunya en Tarragona.



Contribución a los ODS





MEDIOAMBIENTE

Como parte de la misión de ser una compañía energética global comprometida con el desarrollo sostenible del planeta, en Repsol hemos aprobado una nueva Política Medioambiental, mediante la cual hacemos público nuestro compromiso para proveer energía y productos a la sociedad, garantizando una adecuada protección del medioambiente y haciendo un uso sostenible de los recursos.

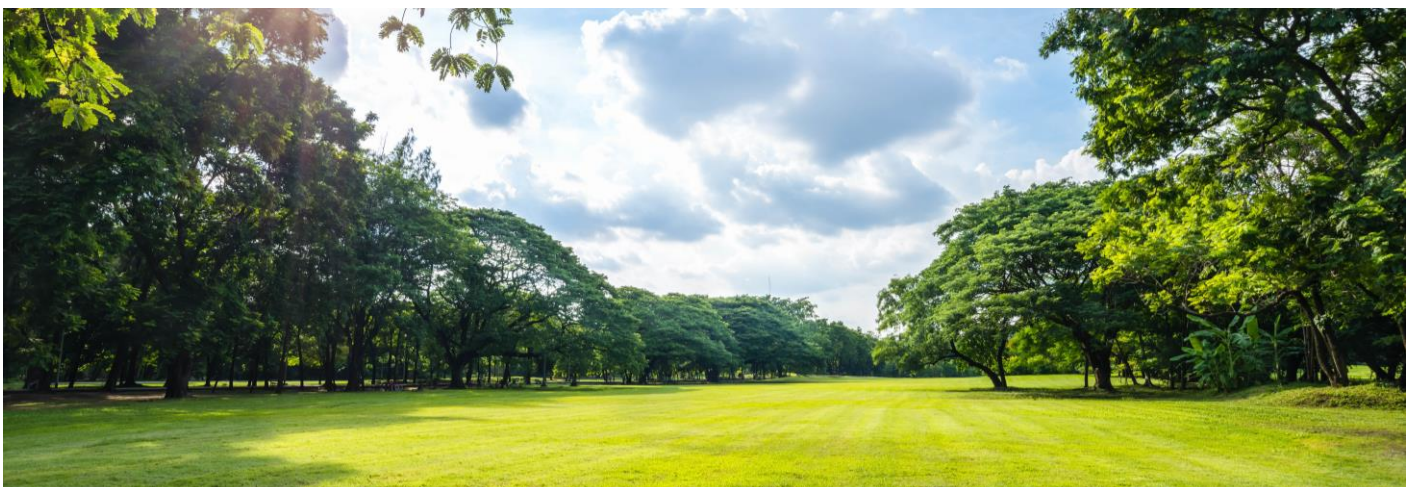
Para ello, priorizamos las acciones necesarias para prevenir los impactos negativos y potenciar los impactos positivos, tanto de nuestras operaciones como de los productos y servicios que ofrecemos a nuestros clientes, fomentando medidas que promuevan la protección del capital natural, la aplicación de los principios de la **economía circular**, la eficiencia energética y que combatan el cambio climático.

Adicionalmente, en nuestra nueva Política nos comprometemos a:

- reducir al mínimo la generación de los **residuos**, gestionándolos de manera que se priorice la reutilización y el reciclado por encima de la disposición final en vertedero

- proteger y conservar la **biodiversidad**, minimizando los impactos y dependencias sobre los ecosistemas y los recursos y servicios que éstos proveen
- realizar una gestión sostenible de los **recursos hídricos**
- aplicar las últimas tecnologías para minimizar **las emisiones al aire** de nuestras operaciones y productos

Nuestro objetivo es mantener la licencia social para operar, demostrando que somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor, tanto en nuestros proyectos y operaciones, como en los productos y servicios que ponemos a disposición de nuestros clientes. Para ello, aplicamos medidas de gestión ambiental basadas en la jerarquía de mitigación, donde la prevención y minimización de los impactos, así como la restauración del entorno en el que se desarrollan nuestras operaciones, son herramientas básicas para la gestión ambiental.





MEDIOAMBIENTE

ACCIONES



Acción

Fomentar la cultura del medio ambiente en el complejo industrial de Tarragona.



Descripción

Realizaremos el despliegue de los Principios Fundamentales de Medio Ambiente, el cual consiste en: lanzar comunicados a la organización, impartir formación y realizar campañas de observación de los principios fundamentales.



Indicadores

1. Lanzar campaña a la organización.
2. Hacer revisiones en planta.



Contribución a los ODS





MEDIOAMBIENTE

ACCIONES



Acción

Optimizar la gestión del agua, maximizando la utilización del agua regenerada.



Descripción

Optimizaremos el consumo de agua regenerada, haciendo un uso responsable de los recursos naturales. Además, trabajaremos en proyectos innovadores para maximizar la cantidad disponible de agua regenerada.



Indicadores

Cumplir con los hitos del proyecto.



Contribución a los ODS





MEDIOAMBIENTE

ACCIONES



Acción

Implementar el plan Zero Pellets para 2023.



Descripción

Avanzaremos con el plan de trabajo Zero Pellets, cuyo objetivo es reducir la pérdida de granza durante todo el proceso de producción y transporte, lo que nos permitirá reducir el impacto de nuestra actividad en el entorno.



Indicadores

Realizar, a través de diferentes iniciativas, el 90% del plan Zero Pellets



Contribución a los ODS





OPERACIÓN SEGURA

Repsol tiene el compromiso de desarrollar todas sus **actividades considerando la seguridad y la salud de las personas y la protección del medioambiente como valores esenciales**, desde la firme convicción de que todos los accidentes son prevenibles y evitables.

Aunque este esfuerzo continuado de los últimos años ha llevado a una mejora significativa del desempeño en seguridad, la naturaleza de nuestras actividades hace que estemos expuestos al riesgo de sufrir accidentes graves. Por este motivo, cuando se habla de seguridad, activamos continuamente **mecanismos de reflexión y aprendizaje** que contribuyan a mantener la tensión por la mejora, a velar por la eficacia de nuestros programas y a evitar cualquier sensación de conformismo.

En el contexto mundial actual, con la **aceleración del proceso de digitalización**

de la sociedad, la operación segura se extiende también a las operaciones digitales. Factores como la situación geopolítica internacional, el conflicto en Ucrania o la incertidumbre económica alimentan las motivaciones para el desarrollo de las amenazas y aparición de nuevos actores. El sobrecalentamiento del mercado de la digitalización añade incertidumbre en forma de nuevas tecnologías y un ritmo de evolución difícil de seguir. En este contexto la ciberseguridad va cobrando cada vez más importancia.

Hace más de una década que venimos trabajando en ciclos de **mejora y adaptación** de nuestros procesos y tecnologías de la información. Conscientes de este entorno en constante evolución y de complejidad creciente, lejos de estabilizar el esfuerzo, lo hemos incrementado significativamente en cada ciclo.





OPERACIÓN SEGURA

ACCIONES



Acción

Fomentar los vínculos con grupos de interés como Protección Civil, Bombers y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.



Descripción

Para fortalecer la cultura de seguridad y respuesta ante la emergencia, mantendremos encuentros periódicos y se elaborarán, cuando corresponda, procedimientos de actuación conjunta.



Indicadores

1. Mantener al menos dos encuentros al año con Bombers, FCSE y Protección Civil.
2. Elaborar Planes de Actuación Conjunta con Bombers para respuesta a la emergencia.



Contribución a los ODS





OPERACIÓN SEGURA

ACCIONES



Acción

Programa de excelencia en Seguridad y Medio Ambiente.



Descripción

Desplegaremos el programa de excelencia, como herramienta de mejora en la cultura de seguridad y medioambiente, integrando nuevas actividades en el Plan Anual de Seguridad del complejo industrial de Tarragona. Para ello, cumpliremos con los distintos hitos del proyecto, que incluye el lanzamiento del programa y cierre del primer diagnóstico, la implementación de metodología y revisión de procesos, entre otras acciones.



Indicadores

1. Lanzar el programa y cierre del primer diagnóstico.
2. Implementar metodología, diseño y revisión de procesos.
3. Realizar las acciones de formación y despliegue.



Contribución a los ODS



PERSONAS

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Sabemos que las personas que integran Repsol son **nuestra principal ventaja competitiva y la clave para ser una compañía sostenible**.

Apostamos por la igualdad de oportunidades, la gestión del talento diverso centrada en el empleado, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo, y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos

por establecer **relaciones sólidas** con los agentes con los que interactuamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen impactos negativos sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.





PERSONAS

ACCIONES



Acción

Garantizar los recursos humanos necesarios para el funcionamiento de las operaciones.



Descripción

Mantendremos la bolsa de trabajo en función de las necesidades operacionales, a través de los cursos de Operadores de planta Química, con la colaboración de las institución académica del entorno, Instituto Comte de Rius.



Indicadores

Seleccionar 40 candidatos para realizar la formación DUAL y Ocupacional.



Contribución a los ODS





PERSONAS

ACCIONES



Acción

Fomentar el desarrollo del talento.



Descripción

Realizaremos un proceso de selección y contratación a fin de contar con el talento necesario para garantizar el proceso de transformación en el que está inmerso la compañía hacia las cero emisiones netas en el 2050. Además, fomentaremos la movilidad interna, impulsando el desarrollo de nuestros empleados.



Indicadores

1. Lograr al menos 10 incorporaciones de técnicos.
2. Cumplir con el 80% del objetivo fijado para la dirección de Transformación Industrial y Económica Industrial.



Contribución a los ODS





PERSONAS

ACCIONES



Acción

Fomentar la igualdad, la diversidad y la conciliación.



Descripción

Fomentaremos la igualdad, incrementando el número de mujeres en posiciones de liderazgo. Además, lanzaremos una campaña interna para fomentar la integración de personas con discapacidad e implementaremos la nueva propuesta de teletrabajo para contribuir a la conciliación y la flexibilidad laboral.



Indicadores

1. Alcanzar un 35% de mujeres en posiciones de liderazgo, con respecto al año anterior.
2. Identificar y asesorar a personas con discapacidad a través de los reconocimientos médicos.
3. Implantar la modalidad de teletrabajo.



Contribución a los ODS





PERSONAS

ACCIONES



Acción

Evolucionar la forma de comunicar en el complejo industrial de Tarragona.



Descripción

Fomentaremos la comunicación interna, a través de nuestra app y de nuestro portal MyRepsolnet, basada en una comunicación de fácil comprensión, con información relevante del complejo industrial y de interés para los empleados. Además, lanzaremos una campaña interna para explicar el canal de Tarragona en MyRepsolnet.



Indicadores

1. Aumentar 10% el número descargas de la APP con respecto al año 2022.
2. Aumentar el 10% de noticias leídas.



Contribución a los ODS



actualización

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos

a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.

.





REPSOL